



SOMOGYI GAZDASÁG

XXVIII. évfolyam 3. szám 2025 március • www.skik.hu



NŐK

Történelmi kamatcsökkenés a Széchenyi Kártya Programban

Március 1-jétől jelentősen csökkennek a Széchenyi Kártya Program MAX+ meghatározott konstrukcióinak kamatai, tovább erősítve a magyar kis- és közép-vállalkozások támogatott finanszírozási lehetőségeit és azok kedvezményes feltételrendszerét.

Közeleg a határidő

Az évi 5.000 Ft kamarai hozzájárulás megfizetése ismét aktuálissá vált, melyet az Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bankszámlaszámára - 12100011-10639683 - szükséges megfizetni március 31-i határidővel.

Már igényelhetők a 2025. évi támogatások

A kamarai tagok idén hétféle, a versenyképességet elősegítő vissza nem térítendő támogatást vehetnek igénybe. A kialakított rendszer sokoldalú, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálhassa a neki leginkább megfelelő támogatási formát.



Tudásalapú kamara KÖZÉPPONTBAN A VÁLLALKOZÓ

Március 5-én tartotta a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK) hagyományos Gazdasági Évnyitóját. A rendezvény vendége volt Nagy Elek, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) nemrégiben megválasztott elnöke, valamint dr. Balog Ádám, az MKIK alelnöke, a KAVOSZ Zrt. igazgatótanácsának elnöke.

Csaknem 100 érdeklődő részvételével zajlott le a SKIK Gazdasági Évnyitó rendezvénye. A résztvevőket dr. Gulyás Árpád a SKIK elnöke, Pintér Rómeó alpolgármester és Biró Norbert, Somogy Vármegye közgyűlésének elnöke köszöntötte.

A köszöntők után Nagy Elek, az MKIK elnöke előadásában a kamara reneszánszáról, a tervezett reformokról beszélt. Kiemelte, hogy a kamarai munka fókuszában a vállalkozó áll, akinek éreznie kell, hogy a kamarára mindig támaszkodhat. Az eddig elért sikerekre alapozva meg kell teremteni a tudásalapú kamarát, a vállalkozók véleményét mindig kikérve. Az elnök kiemelte, hogy a kormányzattal és az országos területi kamarai hálózattal továbbra is együttműködve képviselik a 900 ezer magyar vállalkozást, hiszen így tudják leghatékonyabban felmérni és érvényesíteni a vállalkozások érdekeit.



Kovács-Toperczer Katalin, az Európai Bizottság Magyarországi képviselőnek vezető gazdasági szakértője versenyképességi irányítúval érkezett a fórumra, ahol arról is beszélt, Európában nem lesz hatalmas növekedés. A szolgáltatások árnövekedése enyhül. Megtudtuk azt is, hogy az EU erőssége a foglalkoztatás, ám a versenyképesség jóval alacsonyabb, mint az USA-ban és Kínában. A

jövő három pillérének egyike az innovációs szakadék megszüntetése, a másik a karbonizáció (?????) és versenyképesség, míg a harmadik a függőségek csökkentése. Megtudtuk: a zöldítés marad, az egyéges piac erősítése továbbra is feladat.

Árokszállási Zoltán, az MBH Bank Nyrt. elemzési centrumának igazgatója a hazai kilátásokról optimistábbban beszélt. A februári prognózis szerint akár 2 százalék fölött is nőhet a magyar gazdaság, s továbbra is nő a fogyasztás dinamizmusa, és nőnek a reálbérek. Ha lesz béke, az elhozhatja a gázpiacon a túlkínálatot, az inflációra azonban fokozottan figyelni kell.

A rendezvény befejező részében dr. Balog Ádám, az MKIK alelnöke, a KAVOSZ Zrt. igazgatótanácsának elnöke a Demján Sándor Tőkeprogramról beszélt, s arról is, hogy fontos a tőkepiac erősítése. Az MKIK Tőkealap-kezelő Zrt. honlapját ajánlotta az érdeklődők figyelmébe azzal, hogyan lehet hozzájutni a 100 milliárdos kerethez. Szólt a Széchenyi Kártya Programról is, s a kamatszökkentésre is felhívta a figyelmet.



MKIK GAZDASÁGI ÉVNYITÓ – VERSENYKÉPESSÉG NÖVELÉS Bürokráciacsökkentés, adóegyszerűsítés a vállalkozásoknak

Március 8-án tartotta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara idei Gazdasági Évnyitóját, amelyen Nagy Elek országos kamarai elnök mellett felszólaló Orbán Viktor, miniszterelnök, Nagy Márton, nemzetgazdasági miniszter és Varga Mihály, jegybankelnök is megerősítette, hogy a magyar kkv-szektor versenyképességének megőrzéséhez elengedhetetlen a gazdaságpolitikai döntéshozók együttműködése a kamarákkal.

Nagy Elek, az MKIK elnöke nyitóbeszédében kiemelte, hogy a megújult országos kamara jövőképe a vállalkozók sikerességére és elégedettségére épít; fontos, hogy a magyar vállalkozók azt érezzék, hogy a kamara értük van, őket segíti. Nagy Elek kijelentette, hogy a tudásalapú kamara vezet a tudásalapú gazdaságfejlesztéshez; a jövőt azok fogják megnyerni, akik a tudásba fektetnek. Az MKIK elnöke úgy látta, hogy a vállalkozók legégetőbb problémáinak feltárására az igényekhez igazított kutatásokra van szükség, mert ez teszi lehetővé az adat alapú döntéseket. A kamarai felmérések alapján a kkv-k legégetőbb problémája az adminisztráció, az adó- és társadalombiztosítási teher. Felidézte, hogy az MKIK 15 pontos javaslatcsomagjának része az adminisztráció csökkentése, az adóegyszerűsítés is.

Nagy Elek kiemelte, a kormány és a kamara eredményes együttműködésének jó példája



a Demján Sándor Tőkeprogram. Ezzel új típusú forráshoz juthatnak a kkv-k, és ebben a kamara hálózata is közreműködik. Külön kiemelte a tőkejuttatás nagy előnyeként, hogy hitelképesebbé válnak a cégek. Az MKIK saját alapkezelője és a kamarai hálózat segítségével megtalálja azokat a kkv-kat, amelyeknek - növekedési képesség alapján - szükségük van a tőkeinjekcióra.

Orbán Viktor, miniszterelnök kijelentette, a magyar kormány készen áll arra, hogy a kamara új vezetésével, ahogy az előzőekkel is tette, megállapodást kössön, amely világos teljesíthető pontokból áll.

„Azt javaslom, hogy július 1-jéig már történjenek meg azok a dolgok, amiről megegyezünk, és ez a megállapodás tartalmazzon adóegyszerűsítést, adócsökkentést és bürokráciacsökkentést is” - rögzítette a mi-

niszterelnök, úgy fogalmazva, ezekben az ügyekben a kormány száz százalékig áll a kamara rendelkezésére.

Nagy Márton, nemzetgazdasági miniszter előadásában kifejtette, hogy a gazdaságban már nyolc területen megfigyelhető fordulat: a foglalkoztatás, a fogyasztás, az autópiacon, az építőipar, a hitelezés és a lakáspiac mellett a turizmusban - ahol a tavalyi számok és az idei januári adatok is rekordnak számítanak -, valamint a reálbérek alakulásában, itt a tavalyi 9 százalék után idén 5 százalékos emelkedés lesz.

Arra is felhívta a figyelmet, hogy a Széchenyi Kártya volumene jelenleg körülbelül 5000 milliárd forint, a költségvetés pedig évente 320 milliárd forintot fizet ki, hogy a kedvezményes hitelek rendelkezésre álljanak.

A Gazdasági Évnyitón tartotta első hivatalos beszédét Varga Mihály, a Magyar Nemzeti Bank napokban hivatalba lépett elnöke. Kiemelte, hogy a jelenlegi gazdasági körülmények között a jegybanknak az árstabilitás elérésére és fenntartására kell koncentrálnia.

Varga Mihály előadásában elmondta: a kiszámíthatatlan nemzetközi környezet ellenére a magyar gazdaság egyensúlyi pozíciói jelentősen javultak, a pénzügyi rendszer stabil, a növekedési kilátások kedvezőek. Kitért ugyanakkor arra: bár az első nagy inflációs hullám lecsengett, a lappangó infláció jelei óvatosságra intenek.

(Forrás: MTI)



ÉLETMŰDÍJ -2024

Tavaly a SKIK kitüntetésátadó ünnepségén két Életműdíj talált gazdára. Az elismeréseket két olyan ember kapta, akiknek az életpályája merőben eltér egymástól, mégis mindketten – a saját területükön – maradandót alkottak.

Varga József pályáját 1966-ban, a Kaposvári Cukorgyár műszakvezetőjeként kezdte. 1970-től a Budapesti Finommechanikai Vállalat 3. sz. Kaposvári Gyárában volt főmechanikus, főmérnök, majd igazgató. 1982-ben lett a Kaposvári Villamossági Gyár igazgatója, majd az 1993-ban annak egyik fő tulajdonosa.

Kiemelkedő vállalatvezetői munkássága mellett 1994 évtől a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke lett. 2000 és 2004 között a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke, valamint az Ipari Kollégium vezetője is volt.

1994 és 1998 között Kaposvár Megyei Jogú Város képviselőtestületének munkájában is szerepet vállalt, a Vagyongazdálkodási Bizottság tanácsnoka volt.



Varga József, a SKIK Tiszteletbeli Elnöke

Munkásságáért méltán kapta meg 1998-ban a „Kaposvár Városerő”, valamint 2002-ben a „Magyar Gazdaságért” kitüntető címetek.

Kamarai munkájának elismeréseként 2004-ben a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara legnagyobb kitüntetését, a Mercur díjat vehette át.

2018-ban Kaposvár város díszpolgárává választották.

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara elnöki tisztségét 30 éven keresztül, 2024-ig töltötte be.

Ez alatt a három évtized alatt ajtaja mindig nyitva állt a megye vállalkozói előtt, a hozzá fordulóknak problémáit meghallgatta, tanáccsal, támogatással segítette őket. Szívügyének tekintette a műszaki felsőoktatás meghonosítását a vármegyében, ezért mindig, minden lehetséges fórumon kampányolt. Köztisztelőben állt nemcsak a vállalkozások körében, de a kamarai munkatársak körében is, akikkel közvetlen, szívélyes kapcsolatot ápol. Erős kötődését a városhoz és a vármegyéhez büszkén vallotta és hangoztatta.

2024-ben a SKIK Tiszteletbeli Elnöke címet kapta meg a kamara elnökségtől.



Vállalkozóként több mint ötven éve van a pályán **Mogyorósy Mihály** késes és kőszőrös mester, aki a mai napig dolgozik a kaposvári műhelyben. A mester a mellette

dolgozó fiával, Csabával közösen szolgálják ki sikeresen a város és Somogy megye különböző területein dolgozó szakembereinek magas elvárásait, igényeit.

Mogyorósy Mihály 2020-ban ötvenéves vállalkozói munkája elismeréseként megkapta az Aranykoszorús Mester címet, és szolgálatát Kaposvár városa is oklevéllel ismerte el.

A kisiparos vállalkozás története egészen a huszadik század elejéig nyúlik vissza, ugyanis Mogyorósy Mihály nagyapját, Mogyorósi József késes segédet 1903-ban tüntette ki a Győri Kereskedelmi és Iparkamara arany jutalomdíjjal és elismerő oklevéllel. Azóta a szakma apáról fiúra száll. Mogyorósy Mihály a kezdetektől fogva tagja a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamarának.

A mester szerint nem lehet sikeres az a vállalkozás, ahol hiányzik az udvariasság és a vevők tisztelete, és azt vallja: „nem ők vannak értünk, hanem mi dolgozunk értük és ezt érezniük is kell”.

TÖRTÉNELMI KAMATCSÖKKENÉS A SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAMBAN

A KAVOSZ Zrt. aktív közreműködésével, szoros összefogásban a hazai bankszektorttal és a Kormányzattal **2025. március 1-jétől jelentősen csökkennek a Széchenyi Kártya Program MAX+ meghatározott konstrukcióinak kamatai** az ezen időpontot követően megkötött szerződések esetén, tovább erősítve a magyar kis- és középvállalkozások (kkv-k) támogatott finanszírozási lehetőségeit és azok kedvezményes feltételrendszerét.

A beruházási típusú hitelek (Agrár Beruházási Hitel, Beruházási Hitel) és a lízingkonstrukció kamata 3%-ra csökken:

- ▶ **Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** Az igényelhető hitelösszeg 500 millió Ft. A Széchenyi Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje 1,5%.
 - ▶ **Agrár Beruházási Hitel MAX+** az agrárberuházási célok finanszírozására szolgál, max. hitelösszeg 500 millió Ft. Az Agrár Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje 1,5%.
 - ▶ **Széchenyi Lízing MAX +** felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is, maximum 400 millió forint
 - ▶ **Széchenyi Mikrohitel MAX+** akár kezdő mikro- és kisvállalkozások számára elérhető max. 100 MFt összegű beruházási hitel. A termék hitelcéljai közé a tisztán elektromos járművek is bekerülnek – maximum nettó 25 millió forint vételár korlát mellett
- A Széchenyi Kártya Program a futamidő végéig fix, **4,5 százalékos nettó ügyfélkamat** mellett biztosít forrást az alábbi konstrukciók esetében:
- ◆ **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** (szabad felhasználású folyószámlahitel) Az igényelhető hitelösszeg maximum 250 millió forint.



- ◆ **Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére. Az igényelhető hitel 250 millió Ft.
- ◆ **Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** szabad felhasználású forgóeszközhitel, akár 250 millió forint összegben.

Továbbá az **Agrár Széchenyi Kártya folyószámlahitel** maximum 200 millió forint összegben. Kamat: 1 havi BUBOR

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ: <https://www.kavosz.hu/hitelek>
A Széchenyi Kártya Program MAX + fenti elemei elérhetőek a SKIK ügyfélszolgálatain a megyében 4 helyen, Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.
Az elérhetőségek IDE KATTINTVA!

IRODÁK KIADÓK

Kaposváron, frekvenciált zöld övezeti környezetben, az Anna utcában található öt szintes, liftes SKIK székházban 13-36 m² közötti irodahelyiségek részben bútorozottan bruttó **2800 Ft/hó/m²** ártól kiadók. Az ár a fűtés kivételével tartalmazza a közüzemi költségeket, valamint az épületben portaszolgálat is biztosított.

A parkolás ingyenes, közvetlenül az irodaépülethez tartozó, amellyel található magánparkolóban.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

Dr. Bauer Péter, jogtanácsos | pbauer@skik.hu | 82/501-041





DEMJÁN SÁNDOR PROGRAM

DEMJÁN SÁNDOR TŐKEPROGRAM — a hazai kkv-k igényeire szabva ELINDULT A JELENTKEZÉS!

A Demján Sándor Tőkeprogram célja a mikro- kis- és közép vállalkozások beruházásainak ösztönzése, feltőkésítésük, és ezzel hitelképességük javítása. A program különös figyelmet fordít az infrastruktúra- és kapacitásbővítéssel, piacbővítéssel, exporttal, technológiai fejlesztéssel, digitalizációval, energiahatékonyság-javulással és vállalkozásfejlesztéssel kapcsolatos beruházások támogatására.

A hiánypótló megoldás olyan, olyan beruházásokhoz nyújt gyors és hatékony tőkeági finanszírozást, mint például gépek és eszközök vásárlása, automatizációt segítő szoftverek beszerzése, korszerű számítógépes és hálózati rendszerek kialakítása, e-kereskedelmi platformok és CRM rendszerek fejlesztése, stb. A tőke ráadásul kiválóan működik más hiteltermékek bevonása mellett is, kiegészítve azokat még nagyobb értékű beruházások megvalósítása válik lehetővé.

Az új program keretösszege 100 milliárd forint.

Ebből a forrásból tervezetten **100-200 millió forint** közötti tőkebefektetésekben részesülhetnek a cégek. A beruházási projekteket a szerződéskötéstől számított 1 éven belül meg kell valósítani, ez a határidő indokolt esetben további 6 hónappal meghosszabbítható.

Konstrukció a hazai mikro- kis- és közép vállalkozásokra szabva

A konstrukció kifejezetten a Magyarországon működő mikro- kis- és közép vállalkozások igényeinek megfelelően lett kialakítva. Így a vállalkozások az állami támogatásnak köszönhetően

rendkívül kedvező, mindössze évente **5 százalékos kamattal** bíró forráshoz juthatnak, amely a hozamtámogatottsága révén jóval olcsóbb a piacon elérhető átlaghoz képest. A vállalkozások **akár 0 százalékos önerővel**, kezességvárások nélkül is élhetnek a lehetőséggel. A tőkeigénylési folyamat jelentősen **leegyszerűsített**, ennek megfelelően **gyors**.

A programot a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) valósítja meg, a Nemzeti Tőkeholding (NTH) és a Magyar Fejlesztési Bank (MFB) közreműködésével, ezáltal is biztosítva a vállalkozások megfelelő érdekképviselését és igényeik megválaszolását. A tőkefinanszírozási lehetőséget azok a Magyarországon bejegyzett mikro-, kis- és közép vállalkozások vehetik igénybe, amelyek:

- ✓ árbevétele az elmúlt 2 évben átlagosan legalább 300 millió forint volt;
- ✓ legalább 2 főt foglalkoztatnak;
- ✓ legalább 2 lezárt üzleti évvel rendelkeznek;
- ✓ kft. vagy zrt. formában működnek; és
- ✓ legalább 50 százalékban magyar tulajdonban vannak.

Amennyiben az Ön vállalkozása jelentkezni szeretne a Demján Sándor Tőkeprogramra, úgy azt megteheti az MKIK Tőkealap-kezelő Zrt. honlapján keresztül, ahol a további fontos tudnivalókról is tájékozódhat.

ELÉRHETŐSÉGEK:

[Demján Sándor Tőkeprogram hivatalos oldala](#)

A Demján Sándor program további elemeivel kapcsolatos részletes információkat itt találja: [Demján Sándor program](#)

[Az MKIK Alapkezelő hivatalos oldala](#)

VALÓRA VÁLT ÁLOM: EGY MODERN, ÜGYFÉLKÖZPONTÚ KÖNYVELŐIRODA

Bauer Tímeával, a B&V Könyvelőiroda vezetőjével beszélgettünk

Beszélg egy kicsit a múlttról! Mikor és hogyan indítottad el a vállalkozásodat? Hogyan fejlődött, voltak-e mérföldkövek a vállalkozás életében?

Pályafutásomat 2003-ban kezdtem könyvelőként egy kereskedelmi cégnél, majd egy gyártó vállalatnál helyezkedtem el, ahol könyvelő később gazdasági vezető lettem. Mindig is az volt a célom, hogy saját könyvelőirodám legyen. Ezért fontos volt, hogy tanuljak és tapasztalatot szerezzek. Pénzügyi és Számviteli Főiskolát végeztem, regisztrált mérlegképes könyvelő, valamint társadalombiztosítási szakelőadó végzettséget is szereztem. Jelenleg adótanácsadói vizgára készülök.

2006-ban, amikor regisztrált mérlegképes könyvelő lettem, elindíthattam egyéni vállalkozásomat másodállásban. Cégekkel és egyéni vállalkozásokkal foglalkoztam, könyvelési és bérszámfejtési feladatokat vállalva. Az egyéni vállalkozás mellett 2009-ben férjemmel közösen megalapítottuk a B&V 2009 Kft.-t, amely számviteli tevékenység mellett más szolgáltatásokat is kínál.

Ekkor költöztettük át otthonról az irodánkat a jelenlegi székhelyünkre, Kaposváron a Tallián Gy. u. 37-be. Több mint tíz évig a vállalkozásom a főállásom mellett működött, mígnem 2017-től kizárólag a saját könyvelőirodamban dolgoztam, a mai napig egyre bővülő ügyfélkörrel.

A valódi fejlődés ezután indult el. Tapasztalatot szereztem alkalmazotti munkaviszonyban, de a vállalkozásom nem tudott igazán növekedni, amíg nem tudtam teljes figyelmet szentelni neki. Az igazi fordulópont 2020-ban következett be, amikor fel kellett vennem az első alkalmazottat. Nem volt könnyű átállni az egyszemélyes



**Bauer Tímea,
a B&V Könyvelőiroda vezetője**

irodáról a csapatmunkára, de fél év után már újabb könyvelő kolléga csatlakozott hozzánk. Az iroda folyamatainak átalakítása elengedhetlenné vált.

2021-ben az iroda teljes felújítása és korszerűsítése zajlott, hogy ügyfélfogadásunk és napi munkánk zavartalan legyen. 2022-re már négyen dolgoztunk az irodában, így egyre inkább a cég fejlesztésére tudtam koncentrálni. Ekkor kezdtem el dolgozni a hatékonyabb működési folyamatokon. A digitalizáció kiemelkedő előrelépést jelentett számunkra. Bevezettük a papírmentes könyvelési szolgáltatást, amelyre meglévő ügyfeleink egy része is átállt, az új ügyfeleket pedig már kizárólag ebben a formában szolgáljuk ki. Ez a megoldás jelentősen gyorsítja és egyszerűsíti a folyamatokat, miközben környezettudatosabb működést biztosít. Előnye, hogy minden dokumentum elektronikus úton jut el a könyvelőprogramba,

nincs szükség a bizonylatok nyomtatására, tárolására. Ügyfeleinknek nagy segítség, hogy naprakészen látják pénzügyeiket, kéznél vannak dokumentumaik, látják bevételeiket, kiadásait, eredményüket, áfa egyenleg előrejelzést és mindezt online elérik a nap 24 órájában.

Mire vagy a legbüszkébb?

Amire a legbüszkébb vagyok, az a vállalkozásom folyamatos fejlődése és az a csapat, amelyet sikerült felépítenem. A legnehezebb időszakokban is kitartottam a céljaim mellett, és sikerült egy olyan könyvelőirodát létrehozni, amely modern megoldásokkal, hatékony folyamatokkal és ügyfélközpontú hozzáállással működik. Különösen büszke vagyok arra, hogy nem állunk meg a fejlődésben, folyamatosan tanulunk, keressük az új megoldásokat, amelyek segítik a munkánkat és még több információval szolgálnak ügyfeleink számára. Kiemelt figyelmet fordítunk az automatizálásra is, amely jelentősen hozzájárul hatékonyságunk növeléséhez. Fontos visszajelzés számomra, hogy ügyfeleink ajánlanak minket másoknak. Ez azt jelenti, hogy elégedettek a munkánkkal, ez motivál bennünket abban, hogy tudjuk, jó úton haladunk a fejlődésben.

Mit nyújt számodra a kamara Női Vállalkozói Klubja?

A klub által szervezett programok remek alkalmat kínálnak a tapasztalatcserére, ahol más vállalkozókkal megoszthatjuk sikereinket és kihívásainkat. Ezek a beszélgetések nemcsak inspirálóak, hanem gyakorlati segítséget is nyújtanak a mindennapi üzleti életben. A klub rendezvényei és workshopjai, egyszerre biztosítanak kikapcsolódást és szakmai fejlődést. Ezek az alkalmak lehetőséget adnak arra, hogy új ötletekkel és élményekkel gazdagodjunk. A Női Vállalkozói Klub számomra azt jelenti, hogy egy közösséghez tartozhatok, ahol a tagokban közös, hogy nők és vállalkozók, de minden másban különbözőek, egyedi egyéniségek. Éppen ez a



sokszínűség adja a klub igazi szépségét és erejét.

Mesélj a családról, hogyan sikerült összeegyeztetni a munkát a női szerepekkel?

Amikor a gyerekeink még kicsik voltak, a férjemmel mindketten nagyon sokat dolgoztunk, hogy céljainkat elérjük. Nem volt egyszerű összeegyeztetni a munkát a családi élettel és a női szerepeimmel. Főállásom mellett gyakran a szabadidőm egy részében is dolgoznom kellett, hogy a vállalkozásomban minden feladatot el tudjak látni. Ez időnként megterhelő volt, de szerencsére a férjem mindig rengete-

get segített, így együtt sikerült megoldanunk a nehéz időszakokat. Ahogy teltek az évek, a gyerekek egyre önállóbbak lettek. Ma már a lányaim nagyok: a nagyobbik lányom már önálló, a kisebbik jövőre érettségizik. Furcsa érzés, hogy ma már több időm lenne rájuk, de ők egyre kevesebb időt szeretnének velünk tölteni, ami teljesen természetes, hiszen a barátaikkal való kapcsolatok is fontos részét képezik az életüknek.

Hogyan töltöd a szabadidődet?

Szabadidőmben igyekszem minél aktívabban kapcsolódni, hiszen a mozgás és a természet közelsége feltölt energiával.

Nagyon szeretek a férjemmel kerékpározni és közben új helyeket felfedezni. Emellett a kertészkedés is közel áll hozzám; a növények ültetése és gondozása nemcsak hasznos tevékenység, hanem megnyugtató időtöltés is. A családi kirándulások szintén fontos szerepet játszanak az életemben, hiszen ezek remek alkalmat kínálnak a közös élményekre és kikapcsolódásra. Ha pedig az időjárás nem kedvez a szabadtéri programoknak, szívesen hódolok kreatív hobbiknak, például a horgolásnak, kötésnek vagy hímzésnek. Ezek a tevékenységek nemcsak kikapcsolnak, hanem segítenek levezetni a hétköznapi feszültségét is.

Matematikától a HR-ig EGY IGAZÁN SOKOLDALÚ HR-ES

Németh Bernadett, az 1. Magyar Cukor Manufaktúra Kft HR vezetője volt beszélgetőpartnerünk

A kaposvári 1.M.C.M. Kft-nél valóban végigjártad a ranglétra összes fokozatát, kérlek mesélj erről!

Régóta dolgozom már a Cukormanufaktúrában, de ezalatt az utam változatos volt. Nem hiszek a karrierváltásban a szó klasszikus értelemben, mindig vannak kapcsolódási pontok a következő lépésekhez. Így jutottam el matematika specializációtól a turizmuson át HR világáig. Ezeket a számok és az emberek kötik össze: mindenhol folyamatosan számoltam és mindenhol emberekkel kellett együttműködnöm, aztán megtalálni a mindenkinek megfelelő megoldást.

Az 1. Magyar Cukor Manufaktúra Kft-nél szinte minden osztályon megfordultam, így alaposan megismertem a különböző munkafolyamatokat, együtt nőttem fel a vállalkozással. A Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) 2 éves duális képzésén szereztem meg az Industrie-kauffrau képesítést, emellett pénzügyi és számviteli OKJ-s végzettségem is van. Bár sok terület érdekelt, a HR mindig is kiemelt szerepet kapott az életemben. A gyakorlati tapasztalataimat szerettem volna elméleti tudással is kiegészíteni, így elvégeztem a



Németh Bernadett, az 1. Magyar Cukor Manufaktúra Kft HR vezetője

Pannon Egyetemen a közgazdász képzést emberi erőforrások szakon, amelyet 2015-ben

fejeztem be. Azóta folyamatosan képezem magam: tanultam HR-kontrollingot, belső auditor képesítést is szereztem, és igyekszem lépést tartani a folyamatosan változó

elvárásokkal és jogszabályokkal. Most is tanulom az angol nyelvet, mert bár értem és levelezek, az elmúlt években szóban csak németül kommunikáltam.

Az 1. MCM Kft-hez 2002-ben kerültem, kezdetben adminisztratív munkát végeztem diákként, majd német nyelvtudásomnak köszönhetően szerződéses munkatárs lettem, először a könyvelési osztályon, majd az ügyvezetők mellett tevékenykedtem, pályázatokot írtunk. Az évek során egyre nagyobb felelősséget kaptam, és fokozatosan a HR területére helyeződött a fókuszom.

A Pfeifer & Langen cégcsoport tagjaként ipari cukor kereskedelmével is foglalkozunk, de itt a kaposvári üzemünkben háztartási cukorárakat csomagolunk. A Cukormanufaktúra, illetve a Diamant brand sokaknak ismerős lehet az áruházak polcairól. Sok sajátmárka terméket is készítünk a láncok számára. Fontos számunkra a megbízhatóság, az in-

nováció és a folyamatos fejlesztés, ezek segítségével gyorsan, rugalmasan tudunk a piaci kihívásokra reagálni. Cégünk elkö-

telezett a minőségi munkavégzés és az emberközpontú vállalati kultúra mellett, hiszen hisszük, hogy a siker kulcsa a jól működő csapatban rejlik, vállalaton belül és kívül is.

A SKIK-nek köszönhetően csatlakoztunk az iFood Élelmiszeripari Klaszterhez is, amiben több helyi vállalkozás is példaértékűen működik együtt.

Milyen feladataid vannak manapság?

A jelenlegi munkakörömben számos feladatot látok el. HR vezetőként én felelek a toborzásért, a munkavállalók fejlesztéséért, valamint a munkaügyi és személyzeti kérdésekért. Emellett a német partnereinkkel való kapcsolattartás is hozzám tartozik, valamint gondoskodom a GDPR-nak való megfelelésről, a whistleblowing rendszerről és egyéb törvényi szabályozások betartásáról. A fenntartható fejlődés nem csak a gyártás területén fontos, továbbra is minden részleg közös munkáján van a hangsúly. Mindig is szerettem a kihívásokat, és ez a munkakör bőven tartogat számomra szakmai fejlődési lehetőségeket. A legbüszkébb arra vagyok, hogy sikerült egy stabil és jól működő HR-rendszert kialakítani a cégnél, amely támogatja a munkavállalók fejlődését és jólétét. Az elmúlt évek során rengeteg változást kellett menedzselnünk, de mindig sikerült a legjobbat kihozni a helyzetből. A legnagyobb kihívást jelenleg a megfelelő munka-

erő megtalálása jelenti, különösen Kaposváron, ahol a munkaerőpiac korlátozottabb. Emellett a folyamatosan változó jogszabályi környezet is komoly kihívást jelent, hiszen naprakészen kell tartanunk a vállalat működését. Hiszek abban, hogy a siker kulcsa a kölcsönösen előnyös ajánlatokban rejlik: olyan munkakörnyezetet kell biztosítanunk, amely a dolgozók számára biztonságot és stabilitást nyújt, miközben a cég számára is értéket teremt.

Úgy tudom, a SKIK HR klubjának is aktív tagja vagy.

Egy ilyen közösség nagy segítséget jelenthet minden HR-es számára, hiszen nemcsak a legújabb trendekről és jogszabályi változásokról lehet beszélgetni, hanem konkrét problémákra is megoldásokat találhatunk egymás tapasztalatai révén. Szó volt már a különböző generációkkal való együttműködésről, a belső kommunikáció fejlesztéséről is, de mindig izgalmas egy-egy taglátogatás is.

Mivel töltöd a szabadidődet?

A munka és a magánélet egyensúlyának megtalálása mindig is kihívást jelentett szá-

momra, de az évek során egyre könnyebbé vált. Ahogy a gyermekem nő, egyre több időt tölt az iskolában és különböző foglalkozásokon, hiszen rengeteg dolog érdeklí egyszerűen, így igyekszem a szabadidőmben minőségi időt tölteni vele. Sokat utazunk, közös élményeket gyűjtünk, és amikor csak lehet, együtt is edzünk. Emellett támogatom a saját elfoglaltságaiban, például a hagyományőrzésben is. Mivel a munkám során rengeteget ülök, ezért fontos számomra a mozgás, hetente többször járok edzeni egy jó csapattal. A szabadidőmben igyekszem minél többet a természetben lenni: szeretek teljesítménytúrára járni, de gyakran csak egy kellemes séta kedvéért is kimegyek az erdőbe, szerencsére a város szélén lakunk. Ezek az alkalmak feltöltöttek energiával, a csend segít, hiszen folyamatosan valamilyen megoldáson agyalok.

Összességében a HR területén való munkám során folyamatosan tanulok és fejlődöm. Szeretem a kihívásokat, és igyekszem mindig a legjobbat nyújtani mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal számára. Hiszek abban, hogy a siker alapja a folyamatos fejlődés és a megfelelő egyensúly megtalálása a szakmai és magánéleti szerepek között.

A LEGNAGYOBB ÖRÖM A HÁLÁS ÜGYFÉL

Székely-Zsobrák Zitát, a Kaposingatlan Kft értékesítési vezetőjét kérdeztük múltjáról, jövőjéről, vállalkozói létről, kihívásokról.

Tizenkét évvel ezelőtt, magánéletem egy jelentős fordulópontján költöztem haza Budapestről Kaposvárra. A válásom után otthagytam a korábbi munkakörömet, amelyet helyben nem tudtam folytatni, így új szakmai irányt kerestem. Mindig is vonzott az ingatlanközvetítő szakma, mely szerettem nagyfokú tudást és felkészültséget igényel és úgy éreztem, eljött az ideje, hogy belevágjak. Mielőtt azonban elindítottam volna a vállalkozásomat, egy évig keményen tanultam és felkészültem. Az indulásakor a családom kezdetben féltett, és nem igazán támogatták az ötletet. Az idő azonban engem igazolt, és szerencsére hamar elismerték a döntésem helyességét.

Amikor Budapestről hazaköltöztem, kapcsolati hálóm szinte nem is létezett, így az ügyfeleket magamnak kellett megkeresnem, megszerezni. A kemény munka azonban rövid időn belül meghozta gyümölcsét: hamarosan már nem én kerestem az ügyfeleket, hanem ők kerestek meg engem. Az elégedett ügyfelek és az ő ajánlásaik jelentik az igazi sikert. Ez egyfajta minőségi mércét adott a munkámnak. Felismerve a folyamatos tanulás és fejlődés fontosságát, szakmai képzésekbe fektettem, hogy még magasabb színvonalon tudjam szolgálni az ügyfeleimet, így váltam értékbecslővé is. Az évek során egy stabil ügyfélkör alakult ki, amelyben nagy szerepe van a visszatérő ügyfeleknek és azoknak, akik az ajánlásuk révén fordultak hozzám.

Tavaly egy újabb fontos elismerésként az én kezembe került Kaposváron az összes



Székely-Zsobrák Zita, a Kaposingatlan Kft értékesítési vezetője

„A SKIK HR Klubja számomra egy remek lehetőség a szakmai tapasztalatcserére és fejlődésre.”

új építésű társasházi lakás értékesítése. Ez a beruházók szakmaiságomba vetett bizalmát tükrözte.

A legnagyobb büszkeségem az elégedett ügyfelek, a visszatérő ügyfélkör és az ajánlások, amelyeket tőlük kapok. Egy nemrég történt kedves történet különösen jól tükrözi, hogy miért érdemes ezt csinálnom: egy másik városban ebédeltem a családommal, amikor egy hölgy odalépett hozzám, és azt mondta, „Isten áldja meg magát, Zita, nagyon hálás vagyok azóta is...” Ő egy évvel ezelőtti ügyfelem volt, akinek eladtam a házát, majd segítem megtalálni a számára ideális új otthont. Ezek a pillanatok megerősítenek abban, hogy a munkámmal valódi értéket tudok teremteni az emberek életében. Az ingatlanügyletek sok esetben élethelyzetek megoldásáról szólnak, és büszkeséggel tölt el, hogy ezt támogathatom.

Emellett a kifejezetten befektetőkkel való együttműködésem is nagy örömet jelent számomra: az általam ajánlott ingatlanok – a visszajelzések alapján is – értékálló

és likvidek. Ezek az ingatlanok rendszeresen biztosítanak számukra nyereséget és kiemelkedő befektetési lehetőségeket. A hosszú távú kapcsolatok, az elégedett ügyfelek és az ajánlások mind megerősítenek abban, hogy az értékalapú, szakértelemmel végzett munkának van helye és jövője.

Az elmúlt időszak legnagyobb személyes kihívása édesanyám elvesztése volt. Ez a veszteség mélyen érintett, de arra ösztönöz, hogy folytassam azt az értékteremtő munkát, amit ő is támogatott. Szakmai téren az ingatlanpiaci változások és a kínálati piac minősége, valamint a munka-magánélet egyensúlyának fenntartása jelentik a fő kihívásokat. Az ingatlanpiac felébredt, mondhatjuk pörög, így fontos, hogy hatékonyan osszam be az időmet, és megtaláljam azt az egyensúlyt, amely a magánélet és a munkám között, amely mindkét terület számára megfelelő.

Egyedülálló anyaként mindig is nagy kihívás volt összehangolni a munkát a családi élettel, különösen akkor, amikor a gyerme-

kem fiatalabb volt, mondhatom azt hiszem, hogy nem volt könnyű dolgom. Gyakran előfordult, hogy fektetés után, az éjszakai órákban is dolgoztam, hajnalban pedig már a gyermekemnek főztem az ebédet. Édesanyám támogatása is kulcsfontosságú volt, hiszen nagy segítséget nyújtott. Az évek során azonban megtanultam olyan rendszereket kialakítani, amelyek segítettek mindkét szerepben helytállni. Fontos számomra, hogy példát mutassak a gyermekemnek, hogy lássa, a kitartó munka meghozza az eredményét, ugyanakkor az is lényeges, hogy mindig legyen időnk a közös élményszerzésre. Ez a kettős szerep nagy kihívás, de ugyanakkor erőt ad, és motivál.

Szabadidőmben a párommal, és a gyermekemmel valamint a négy lábú vizslánnyal szeretek időt tölteni. Legyen szó nagy túrákról, sétáról a természetben, utazásról, vagy közös főzésről, ezek a pillanatok segítenek feltöltődni és kiegyensúlyozottnak maradni. Számomra a természet és az aktív pihenés, például a kirándulás, a lelki és testi regeneráció kulcsa. A szabadidő számomra a feltöltődésről és az egyensúly megteremtéséről szól.

Jegyzet

AHOL A MEGFONTOLTSÁG ÉS A SZENVEDÉLY TALÁLKOZIK

Az elmúlt évtizedek örök témája a nő és a férfi vezetők aránya. Kutatások ezrei, tízezrei foglalkoznak a témával a világban, a helyzet azonban ettől még lassan változik. Magyarországon például két és félszer több a férfiak által vezetett vállalkozás, és egyes adatok azt mutatják, hogy több mint 70 ezer női tulajdonú és mintegy 170 ezer férfi tulajdonú vállalkozás van. A szakértők szerint is a legfiatalabb vállalkozóknak is csupán harmada nő, az idősebb generációknál pedig 51,6 százalék a női cégtulajdonosok aránya. Érdekes kérdés az is, hogy kik és milyen cégeket tulajdonolnak, vezetnek. A szépség- és egészségiparban, a humánegészségügyben és a szociális szolgáltatások területén, a magán szálláshely, a vendéglátás, az adminisztratív területeken és az oktatásban működő cégek esetében jelentősen többen vannak a hölgyek.

Egy az Ipsos által készített kutatás szerint, amelyben 900 kkv véleményét kérdezték Csehországban, Szlovákiában és Magyarországon, hogy miért vállalkoztak a hölgyek, 54 százalék a függetlenséget említette, 24 százalék szeretett volna valami újat létrehozni, 18 százalék pedig a jobb jövedelmi lehetőséget jelölte meg. A kutatás adatai szerint minden második vállalkozó nő nehezen jutott anyagi forráshoz. Előítéletekkel a magyar válaszadók negyede találkozott, Csehországban pedig a válaszadók fele szembesült ezzel. Az is érdekes információ, hogy az önbizalomhiány a magyar női ügyvezetők felét érinti, míg a másik két országban a női vezetők 70 százaléka találkozott ezzel.

A somogyi tapasztalatok sem térnek el lényegesen az uralkodó trendektől. A hölgy vezetők többször is megfogalmaz-

ták már, hogy szükség lenne egy speciális, női vállalkozásokat támogató programra hazánkban is. S vannak egyedi kezdeményezések, de ezeket állami szinten is erősíteni kellene. Ez azért is fontos, mert a hölgyek közismerten visszafogottabbak, hosszabb távra terveznek, jobban becsülik munkatársaikat és öszszességében megbízhatóbbnak tűnnek cégvezetőként. Ráadásul egyes adatok szerint 10 százalékkal jobb eredményt érnek el azok a cégek, ahol egy vagy több nő található a vezetésben.

A nemek eltérő gondolkodásának és vezetési képességének sajátos összekapcsolódása a 21. században fontos a vállalkozások életében. Nem véletlen, hogy egy cégnek hosszú távon az a legjobb, ha a felső vezetők között fele-fele arányban vannak nők és férfiak.

Lengyel János

A NEMZETKÖZI NŐNAP A NŐI EGYENJOGÚSÁG ÜNNEPE

A nemzetközi nőnap a női egyenjogúság és a nők emberi jogainak napja. Gyökerei az amerikai függetlenségi nyilatkozat megfogalmazásáig nyúlnak vissza, amikor 1776 márciusában Abigail Smith Adams – John Adams, az USA második elnökének felesége – megírta az „Emlékezzen a hölgyekre” című levelét, amelyben sürgette, hogy a Kontinentális Kongresszus vegye figyelembe a nők jogait és védelmét, amikor új törvényeket dolgoz ki az újonnan függetlenné vált amerikai nemzet számára.

1792-ben Mary Wollstonecraft angol író nő „A Vindication of the Rights of Woman” (A nők jogainak követelése) című könyvében állt ki a nők oktatási és társadalmi egyenlősége mellett.

Az első nagyszabású megmozdulás 1857. március 8-án zajlott, amikor New Yorkban negyvenezer textil- és konfekcióipari munkás nő lépett sztrájkba az emberibb munkafeltételekért, a béregyenlőségért és a munkaidő csökkentéséért.

1866-ban a Nemzetközi Munkásszövetség (I. Internacionálé) kongresszusán határozatot fogadtak el a nők hivatásszerű munkavégzéséről. Ez a határozat annak az évezredes sztereotípiának kívánt véget vetni, mely szerint a nők helye kizárólag otthon van.

Az 1889-ben tartott II. Internacionálé alakuló közgyűlésén Clara Zetkin beszédében hirdette a nők munkához való jogát, az anyák és gyerekek védelmét, valamint a nők széles körű részvételét a közéletben, országos és nemzetközi szinten.

Az Egyesült Államokban tartották meg az első nemzeti nőnapot 1909-ben, február utolsó vasárnapjára, 28-ára igazítva.

1910-ben, a II. Internacionálé VIII. kongresszusán határoztak arról, hogy a nők választójogának kivívása érdekében nemzetközileg is nőnapot tartanak. A világon először Ausztriában, Dániában, Németországban és Svájcban tartották meg a nemzetközi nőnapot, 1911. március 19-én. Magyarországon 1913-ban tartották először nőnapot.

1917. március 8-án (a julián naptár szerint február 23-án, azaz február utolsó vasárnapján) Oroszországban nők tiltakoztak az élelmiszerhiány, a rossz életkörülmények és az első világháború



következtében bekövetkezett több millió haláleset ellen. Másnap kétszáz ezer munkás csatlakozott hozzájuk, sztrájkba léptek, cár- és háborúellenes jelszavakat kiabáltak; a munkások mellé katonai egységek is felsorakoztak. Ez volt a „februári forradalom”, melynek hatására II. Miklós cár lemondott, s polgári kormány alakult, mely szavazójogot biztosított a nőknek. Ezzel vált véglegessé a nőnap dátuma is, mely a világ legtöbb országában március 8.

A nemzetközi nőnapot az ENSZ is a világnapok közt tartja számon. A nap emlékeztet arra, hogy értékeljük az elért eredményeket, és közösen cselekedjünk a női egyenjogúság érdekében, lépünk fel a nőket érő családon belüli erőszak, a munkahelyi szexuális zaklatás, a prostitúció, az abortusz tilalma, és számos más, a nők ellen elkövetett erőszak formái ellen.

Nőnap Magyarországon

Magyarország a nőnap felhíváshoz először 1913-ban csatlakozott, amikor az Országos Nőszervező Bizottság röplapokat osztott. A következő évben, 1914-ben már országsszerte rendezvényeket szerveztek.

Magyarországon a nők helyzete a második világháborút követően változott meg radikálisan. A nők hivatalosan 1945-ben nyerték el az általános választójogot, amelyet számos olyan törvény követett, mint az egyetemek megnyitása a női hallgatók előtt, a családjogi reform, a nyugdíjak rendezése, a gyermeknevelési pótlék szabályozása, a nemek közötti diszkrimináció megszüntetése az egyes szakmákban.

A Rákosi-korszakban a nőnap ünneplése kötelezővé vált, és az eredetileg különböző időpontokban rendezett nőnapot 1948-tól szovjet mintára március 8-án tartották meg.

A rendszerváltást követően a nőnap Magyarországon is elvesztette eredeti munkásmozgalmi hangulatát.

Ma már az Európai Unió tagállamaként a nők egyenlőségét, szabadságát és elkötelezettségét ünnepeljük. Az Unió célkitűzése az, hogy növelje a nők társadalmi szerepvállalását, hogy ne ütközzenek akadályokba a kitűzött életcéljaik elérése során.





Győzz meg és uralkodj!

A meggyőzés tudományának üzleti gyakorlata

dr. Újszászi Bogár Lászlóval

Időpont: 2025. április 11. (péntek) 9.00 - 10.30

Helyszín: SKIK Székház, Kaposvár, Anna utca 6. II. emeleti előadó

Tudomány a profit mögött

Dr. Újszászi Bogár László meggyőzés- és befolyásolástechnikai szakértő, az üzleti életben is aktív egyetemi oktató. Az általa kidolgozott BDA-modellt már külföldi egyetemeken is tanítják, és olyan nagyvállalatok támaszkodnak rendszeresen a szakértelmére, mint az Opten, a Lindab, a Caterpillar vagy a Konica Minolta.

Témák:

- A meggyőzés és befolyásolás működő technikái: mire reagál az agyunk?
- Milyen belső konfliktusok, tudattalan folyamatok hatnak a döntéseinkre?
- Az időzítés szerepe. Mi kiszámítható, és mi nem az?
- Hogyan vegyük figyelembe a generációs különbségeket?
- A befolyásolás apró trükkjei

A részvétel díjtalan, de előzetes jelentkezéshez kötött

JELENTKEZÉS



TÖBB, MINT EGY VERSENY

Fedezd fel a szakmák világát a XVIII. Szakma Sztár Fesztiválon!

Több mint 50 szakmában közel kétszáz diák méri össze tudását a XVIII. Szakma Sztár Fesztiválon április 28-án és 29-én Budapesten, a további programok között pedig kiemelt figyelmet kap az interaktivitás és a testközelből meg tapasztalható élmények. A jelige: „Tanulj szakmát és legyél Te a szakmád sztárja!”

Tehetség, elhivatottság, precizitás és kreativitás – ilyen tulajdonságokra egészen biztosan, hogy szüksége lesz azoknak a fiataloknak, akik idén is részt vesznek a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett ingyenes XVIII. Szakma Sztár Fesztiválon, amit Budapesten, a Hungexpo Budapesti Kongresszusi és Kiállítási Központ (1011 Budapest, Albertirsai út 10.) A és D pavilonjaiban rendeznek meg április 28-29. között.

A Szakma Sztár Fesztivállal a szervezők célja idén sem változott, szeretnék még magasabb szintre emelni a szakképzés és a szakmaválasztás népszerűsítését, emellett támogatni kívánják a pályaválasztás előtt álló fiatalokat, iránymutatást adni a felnövő generáció számára, valamint hozzájárulni a szakképzésben kiemelkedően tehetséges diákok szakmai fejlődéséhez.

A Szakma Sztár Fesztivál egy izgalmas versenysorozat döntője és egy élményalapú kiállítás is a különböző szakmák bemutatkozásával.

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV) és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) országos döntőin több mint 50 szakmában közel 200 tanuló verseng a legjobbnak járó elismerésért, amelyet egy országos központi előválogató verseny és egy válogató előzött meg. A Szakma Sztár Fesztivál döntőire azon legkiválóbb fiatal szakemberek jutnak el, akik amellett, hogy saját dicsőségükért küzdenek, a gyakorlatigényes szakmák beleértve a magasabbban kvalifikált, érettségire épülő szakmákat is társadalmi presztízsének és vonzerejének növeléséért, a szakmata-



nulás népszerűsítéséért is sokat tesznek. Nem véletlen a szlogen, ami megjelenik a Szakma Sztár Fesztiválon: „Tanulj szakmát és legyél Te a szakmád sztárja!”

A fesztivál együttműködő partnereként, a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara szervezésében 21 agrár szakma bemutatóit tekinthetik meg a látogatók. Az agrárkamara szakmabemutatókkal lehetőséget ad arra, hogy a Szakma Sztár Fesztivál keretében a pályaválasztás előtt álló diákok a mezőgazdasági és élelmiszeripari szakmákat is interaktív módon megismerhessék.

A NAK kiemelt célja továbbra is az agrárszakmák népszerűsítése és az ágazati szakképzések megismertetése a fiatalokkal.

Az MKIK gondozásában működő WorldSkills Hungary Program idén 22 versenyszámmal jelenik meg a fesztiválon. A szakmai programokon bemutatkoznak azon tehetséges fiatal szakemberek, akik az országot képviselik majd a szeptemberi Európa-bajnokságon, a EuroSkills Herring 2025 nemzetközi versenyen. A látogatók autószerelő, festő, díszítőfestő, informatikai rendszerüzemeltető, ipari robotika, szoftverfejlesztő, valamint webfejlesztő szakmákban bepillantást nyerhetnek a WorldSkills Shanghai 2026 Nemzeti Dön-

tőbe. Mindezek mellett asztalos szakmában Junior Skills döntő is megrendezésre kerül.

A rendezvény fókuszában az interaktivitás és az élményalapú tapasztalatszerzés áll, hiszen a több mint tízezer látogató többsége pályaválasztás előtt álló általános iskolás. A Szakma Sztár Fesztivál webalkalmazásának köszönhetően a résztvevők idén már okoseszközökkel könnyedén tájékozódhatnak a programokról, az esemény legfontosabb információiról, valamint a szakmai versenyek részleteiről. A személyes jelenlét és a webalkalmazás nyújtotta új lehetőségek együttesen járulnak hozzá a szakmák világának sokszínű, élményalapú megismeréséhez, amelyet a kiváló szakemberek látványos bemutatói tesznek még izgalmasabbá.

Az esemény támogatóiként megjelennek olyan gazdálkodó szervezetek, akik a duális képzés keretében maguk is aktív szereplői a szakképzésnek.

www.szakmasztar.hu





A SOMOGYI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Felnőttképzési nyilvántartási száma: B/2021/001157



AUTÓSZERELŐ

MESTERKÉPZÉST INDÍT
KAPOSVÁRON

**JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ:
2025. ÁPRILIS 11.**



A tanfolyam minimum 6 fő jelentkező esetén indul

A tanfolyam időtartama: 180 óra

A tanfolyam és vizsga díja: 504.000 Ft

Támogatott képzés esetén a fizetendő önrő: 204.000 Ft

Jelentkezési lap és további információ:

<https://www.skik.hu/mestervizsga-jelentkezési-lap-246>

<https://mkik.hu/mestervizsga-dokumentumok-es-kovetelmenyek>



A jelentkezésekkel, finanszírozással, képzések megvalósulásával kapcsolatos egyéb kérdésekkel keresse munkatársunkat az alábbi elérhetőségeken:

Ördögh Róbert mesterképzési referens
tel.: 30/691-7791 e-mail: rordogh@skik.hu



A képzés és a vizsga a NFA-KA-KIM-6/2024/TK/17. számú közreműködői szerződés alapján valósul meg.

A SOMOGYI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Felnőttképzési nyilvántartási száma: B/2021/001157



VILLANYSZERELŐ

MESTERKÉPZÉST INDÍT

**JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ:
2025. ÁPRILIS 11.**



A tanfolyam minimum 6 fő jelentkező esetén indul

A tanfolyam időtartama: 180 óra

A tanfolyam és vizsga díja: 504.000 Ft

Támogatott képzés esetén a fizetendő önrő: 204.000 Ft

Jelentkezési lap és további információ:

<https://www.skik.hu/mestervizsga-jelentkezési-lap-246>

<https://mkik.hu/mestervizsga-dokumentumok-es-kovetelmenyek>



A jelentkezésekkel, finanszírozással, képzések megvalósulásával kapcsolatos egyéb kérdésekkel keresse munkatársunkat az alábbi elérhetőségeken:

Ördögh Róbert mesterképzési referens
tel.: 30/691-7791 e-mail: rordogh@skik.hu



A képzés és a vizsga a NFA-KA-KIM-6/2024/TK/17. számú közreműködői szerződés alapján valósul meg.



VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁSOK 2025

A SKIK évek óta vissza nem térítendő támogatások nyújtásával segíti az önkéntes kamarai tagokat. Az önkéntes tagok idén hétféle-, a versenyképességet elősegítő támogatást vehetnek igénybe. A kialakított rendszer sokoldalú, számos területet felölel, így lehetőség van arra, hogy mindenki megtalálhassa a neki leginkább megfelelő-, üzleti tevékenysége szempontjából leghasznosabb támogatási formát.

1. Informatikai eszközbeszerzés támogatása

A vállalkozásoknak az informatika területén folyamatosan szüksége van fejlesztésekre, szoftver, hardver és egyéb eszközök beszerzésére. Ezt a támogatási formát akár telefonok, pénztárgépek vásárlására, honlapfejlesztésre, online marketing tanácsadásra is lehet fordítani. A támogatás intenzitása 50%, és a beszerzendő eszközök minimális értéke 20.000 Ft/db.

2. Kamarai tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési költségeinek támogatása.

A vállalkozások versenyképességének meghatározó eleme, hogy rendelkezésre álljon a szükséges jól képzett munkaerő. A SKIK ennek érdekében vissza nem térítendő módon támogatja a tagvállalkozások és alkalmazottaik képzési, továbbképzési költségeit. A SKIK Szolgáltató és Oktatási Nonprofit Kft. által szervezett tanfolyamokra, mesterképzésre, illetve bármely más külső képző cég által szervezett tanfolyamra, nyelvi képzésre, akár online képzésekre is igénybe vehető.

3. Széchenyi Kártya Program hitelek kamattámogatása.

A kamattámogatás 2025. évben kamaránál kötött vagy megújított hitelszerződésekre vonatkozik, mértéke a kifizetett kamatból 5 % és a Széchenyi kártya program összes hitele után igényelhető.

4. Külföldi piacra jutás támogatása

a. Idegen nyelvű nyomtatott promóciós anyagok, külföldön megjelenő hirdetések és egyéb exportot segítő marketingeszközök készíttetésének-, valamint külföldi kiállításokon, vásárokon történő megjelenés, piackutatás támogatása
b. A külföldi versenytársak-, az EU-s tagországok üzleti viszonyainak megismerését szolgálják azok a csoportos szakmai utak, vásárlátogatások, melyeket szintén vissza nem térítendő támogat a kamara.

5. Minőségbiztosítási rendszer kiépítése, fejlesztése, weboldal készítés, online marketing, üzleti tanácsadás, valamint szakértői díjak költségeinek támogatására

Az üzleti siker, a beszállítói láncokba való bekerülés és bennmaradás feltétele a különféle szabványoknak való megfelelés. Ebben nyújt szakszerű segítséget a kamarai minőségügyi tanácsadás, melynek igénybevételéhez anyagi támogatást nyújt a SKIK.



Korunk elengedhetetlen része a digitalizáció, ezért a honlapképzést és az online marketinget is támogatjuk.

6. Pályázatkészítés és pályázati önerő költségeinek támogatására

A pályázati forrásokhoz jutás fontos a vállalkozások fejlesztése és versenyképessége érdekében. A kamara a vállalkozók pályázati aktivitásának ösztönzésére támogatja tagjai pályázatkészítési költségeit.

7. Duális képzők képzéssel kapcsolatos költségeinek támogatása.

A SKIK fontos szerepet tölt be a szakképzésben, és kiemelt figyelmet fordít a megyében folyó duális képzésre. Ezért is támogatja a duális képzésben részt vevő kamarai tagvállalkozások képzéssel összefüggő költségeit.

A támogatások odaítélése és igénybevétele a jelentkezők sorrendjében történik.

A támogatásokra nem pályázhat lejárt köztartozással rendelkező vállalkozás.

Valamennyi pályázati felhívás
a SKIK honlapján megtalálható (www.skik.hu)!



A PÁLYÁZATOKKAL KAPCSOLATBAN
BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
Békefiné Dobozi Beatrix
(82/501-024, bbekefine@skik.hu)

GYERMEK MELLETT IS AKTÍVAN? LEHETSÉGES!

A gyesen, gyeden levők számára létrehozott szövetkezeti foglalkoztatási forma 2021.07.01. óta létezik. Akkor négy-öt szövetkezet indult el, mostanra viszont már több ilyen szervezet is működik hazánkban.

Ebből is látszik, hogy van igény az ilyen foglalkoztatásra, hiszen ez is egy megoldást jelenthet a munkaerőhiány kezelésében a vállalatok számára. A potenciális körnek viszont egyelőre csak a töredéke dolgozik. A kisgyermekesek ugyanis – bár sokan szeretnének dolgozni – nehezebben vállalnak munkát, hiszen a gyermek számos olyan, akár váratlan kötelezettséget ró rájuk, ami a többi atipikus foglalkoztatási formában lévőknél (vagyis a diákoknál, vagy a nyugdíjasoknál) nem jelentkezik.

Januártól emelkedett a GYED mértéke a minimálbér emelést követően, a GYES viszont a korábbi évekhez hasonlóan, 2008. óta változatlanul – az öregségi nyugdíjminimum 100%-a, azaz bruttó 28.500 Ft/hó, a jogszabályi időintervallumban. Ez az összeg az elmúlt évek jelentős inflációja nyomán egyre több kisgyermekes szülőt motivál arra, hogy a GYES alatti időben is kiegészítő jövedelem után nézzen.

A kisgyermekes szövetkezeti foglalkoztatás előnyei és lehetőségei

A munka és a családi élet egyensúlyának megtalálása komoly kihívás a kisgyermekes



A kisgyermekkel otthon lévő szövetkezettel megtalálod a számításod!

szülők számára. A hagyományos munkarend nem alkalmazkodik a kisgyermekes lét sajátosságaihoz, ezért egyre többen keresnek rugalmasabb foglalkoztatási formákat. Egyik ilyen lehetőség a szövetkezeti foglalkoztatás, amely nemcsak a munkavállalóknak, hanem a munkáltatóknak is előnyös.

Mi is az a szövetkezeti foglalkoztatás?

A szövetkezetek olyan önkéntesen létrehozott szervezetek, amelyek a tagjaik érdekeit szem előtt tartva működnek. A kisgyermekes szülők számára létrejövő munkakeresési szövetkezetek célja, hogy rugalmas, családbarát munkalehetőségeket biztosítsanak. A szövetkezeti foglalkoztatás keretein belül a szülők saját igényeikhez igazíthatják a munkavégzés feltételeit, így könnyebben összeegyeztethetik a gyermeknevelést és a karrierépítést.

A kismama-szövetkezetek például olyan közösségi alapú foglalkoztatási formát kínálnak, amelyben a tagok közösen szervezik meg a munkavégzést. Ez lehetővé teszi, hogy a szülők kiszámíthatóbb, mégis rugalmas keretek között dolgozhassanak. A gyermekgondozási időszak alatt, akár GYES vagy GYED mellett is, lehetőséget biztosít arra, hogy a munkába visszatérni kívánó anyák és apák fokozatosan építsék újra szakmai karrierjüket.

A szövetkezeti foglalkoztatás előnyei közé tartozik, hogy a munkavállalók közösen alakíthatják ki a működési feltételeket, így például a munkaidőt és a munkavégzés helyét.

Egyes szövetkezetek a tagjaik számára képzéseket is szerveznek, elősegítve a szakmai fejlődést és a munkaerőpiaci esélyek növelését. A munkáltatók számára is előnyös ez a rendszer, hiszen így elérhetnek olyan, szaktudással rendelkező munkavállalókat, akik egyébként nehezen tudnának visszatérni a munka világába.

Társadalmi szemléletváltásra is szükség lenne, hiszen a köztudatban az él a kismamával, kispapákkal kapcsolatban, hogy „maradjon otthon az anyuka vagy apuka, mert az a dolga, hogy nevelje a gyerekeit”. Ezen a társadalmi berögződéseken érdemes lenne változtatni, ám ehhez mindenképpen idő kell. A piac is egyre inkább igényli a kisgyermekesek munkáját, ám az ő munkavállalásuk eddig hazánkban nem volt gyakorlat, nem így rendezkedtünk be. Szükséges még idő ahhoz, hogy a cégek is lássák, hogy ez működik, illetve a munkavállalói igény is feltérképezhető, ezáltal a munkaerőpiac is nyervek a foglalkoztatási formának köszönhetően.

Összességében a kisgyermekes szövetkezeti foglalkoztatás egy innovatív és rugalmas megoldás lehet azok számára, akik a családi életüket és a munkájukat egyensúlyban szeretnék tartani. Az ilyen kezdeményezések hozzájárulhatnak a társadalmi szemléletformáláshoz is, hiszen bizonyítják, hogy a szülői szerep és a szakmai kiteljesedés nem zárja ki egymást, hanem megfelelő támogatással és közösségi összefogással összeegyeztethetővé válik.

Toth Gabriella
szövetkezeti elnök



E-NYUGTA BEVEZETÉSÉNEK KITOLÁSA

A Nemzetgazdasági Minisztérium bejelentette, hogy a nyugtáról való elektronikus adatszolgáltatás kötelezettsége kitolódik 2026. szeptember 1-jére, ezzel a döntéssel pedig felkészülési időt biztosítanak a vállalkozásoknak a változásra való felkészülésre.

Gerlaci Bence, a Nemzetgazdasági Minisztérium adóügyekért, fogyasztóvédelemért és kereskedelemért felelős államtitkára több okot is kiemelt a fejlesztés előnyei közül:

- ✓ gazdaságfehérítő hatása van, amely
- ✓ legalább évi 10 milliárd forintot jelent az államkasszának.
- ✓ a nyugta mellett a jótállást is ide kapja meg a vevő.
- ✓ a vevői applikáción keresztül egyszerűen megnézhető, mennyit költött az adott személy.
- ✓ a vállalkozóknak kevesebb
- ✓ – főleg papír alapú – adminisztrációra lesz szüksége.

Az államtitkár arra is felhívta a figyelmet, hogy a világon elsőként vezetnék be az e-nyugtát.

Ennyi vállalkozást érint az átállás

Gerlaci Bence elmondta, hogy annak, aki jelenleg online pénztárgépet (OPG) használ, 2028-ig van ideje átállni az elektronikus pénztárgépre (EPG). Magyarzata szerint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) kétféleképpen kap adatokat a számlákról:

- online számlázás keretében,
- és az online pénztárgépekkel.

A nyugtáról való adatszolgáltatáshoz a legtöbb cég az OPG-t használja, ahol ez nem kötelező, ott lesz majd az EPG. Arról is beszélt, hogy a NAV és a piaci szereplők is fejlesztettek elektronikus pénztárgépeket, így azok beszerzése nem lehet probléma. Felhívta a figyelmet, hogy ez utóbbi 270 ezer – egyéni és társas vállalkozást érint, ennek nagy része – mintegy ötvezer – fodrász.”

MÁRCIUS 31.: A KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS BEFIZETÉSI HATÁRIDEJE



Tisztelt Vállalkozásvezető!

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy az évi 5.000.- Ft kamarai hozzájárulás megfizetése ismét aktuálissá vált melyet a

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
alábbi bankszámlaszámára szükséges megfizetni:

12100011-10639683

március 31. határidővel.

A közlemény rovatba kérjük tüntesse fel vállalkozása 11 számjegyű adószámát a befizetés beazonosítása érdekében.

Határidőben történő fizetés esetén az önkéntes kamarai tagoknak a kamarai hozzájárulás összege a tagdíjból levonásra kerül.

SZÁLLÁSHELYEKET ÉRINTŐ RENDELET MÓDOSÍTÁSOK

A **Magyar Közlöny 25. számában** megjelent a **Kormány 40/2025. (III. 11.) Korm. rendelete** a szálláshely-minősítési eljárásról és a minősítés követelményrendszeréről és a Kormány 41/2025. (III. 11.) Korm. rendelete a szálláshely-szolgáltatási tevékenység folytatásának részletes feltételeiről és a szálláshely-üzemeltetési engedély kiadásának rendjéről szóló 239/2009. (X. 20.) Korm. rendelet módosításáról.

A 40/2025. (III. 11.) Korm. rendelet a következő szálláshelytípusokat szabályozza: szálloda, panzió, kemping, üdülőháztel, közösségi szálláshely, magán szálláshely és egyéb szálláshely. A különböző szálláshelytípusokra a szálláshely-minősítési eljárásban különböző követelmények vonatkoznak. Az első minősítést a már működő szálláshelyeknek 2025. december 31-ig kell megszerezni, a minősítés pedig 3 évig érvényes.

A szállodák esetében 2028. január 1-ig különleges szabályok vonatkoznak a felújítás alatt álló létesítményekre.

A 41/2025. (III. 11.) Korm. rendelet kimondja:

Amennyiben a szálláshely-szolgáltató a szálláshely-minősítési eljárásról és a minősítés követelményrendszeréről szóló 40/2025. (III. 11.) Korm. rendelet 11. § (2) bekezdés b) pontja szerint az új szálláshelyminősítési eljárást megindította, de a szálláshely-minősítő szervezet azt a szálláshely-minősítés érvényességi idején belül nem zárta le, a szálláshely az eljárás lezárásáig érvényes minősítés hiányában is működhet.



A rendeletek 2025. március 16. napján léptek hatályba.

VISSZATEKINTŐ



A **HR Klub** évnitó találkozója február 20-án került sor. Az esemény vendége volt **Kurucz János**, a SKIK pályaorientációs tanácsadója, akik előadást tartott „A pályaorientáció, mint a HR munka segítője” címmel. A tájékoztató keretében a klubtagok informálódtak a kamara pályaorientációs tevékenységéről, át-



tekintést kaptak a szakképzés intézményi rendszeréről és a demográfiai trendekről.

Az előadás után eszmecsere folytatólag arról, hogyan tudnák a kamara és a vállalkozások egymás munkáját még jobban segíteni a pályaorientáció területén.



A **SKIK Női Vállalkozói Klubja** látogatást tett a pécsi Karma Kesztű Manufaktúránál. A pécsi kesztű fogalom – nemcsak hazánkban, hanem nemzetközi szinten is –, alapjait **Hamerli János** títár tette le még 1861-ben. Az ő örökségét folytatják a Karma Pécsi Kesztűnél, amelynek elődjét **Hornicz József** hozta létre, és azóta már a második generáció, köztük József lánya, **Hornicz Bernadett** vezeti, mint kereskedelmi igazgató. Munkájuk eredményét olyan világsztárok kezén láthattuk már, mint Rihanna, Madonna, Lady Gaga vagy a Dűne 2. és más hollywoodi filmek szereplői. A klubtagokat a látogatás során Hornicz József kísérte végig a műhelyen, ahol kézzel készülnek a luxus minőséget képviselő kesztűk. Ezt követően Hornicz Bernadett inspiráló prezentációját hallgatták végig, melyben a vállalkozói lét nehézségeiről és sikereiről mesélt.



Február 27-én a **SKIK Minőségügyi Klubja** a Profiso Kft-nél tett látogatást. A találkozón részt vett **Góman Mária**, a Profiso Kft munkatársa, munkavédelmi szakember, aki hasznos, gyakorlatias tanácsokkal látta el a résztvevőket. **Szabó Zoltán**, a Profiso Kft. ESG divízióvezetője a fenntarthatóságról, az ESG-ről, mint a vállalkozásokkal szemben támasztott új követelményrendszeréről beszélt. A klubtagok konstruktív tapasztalatcsereét folytatták és megosztották véleményüket a témáról.

Csatlakozz Te is a SKIK Fialat Vállalkozók Klubjához!

Megkezdődött a Fialat Vállalkozók Klubjának szervezése!

A kamaránál már négy klub működik sikeresen: az Informatikai, a Humán Erőforrás, a Minőségügyi és a Női Vállalkozói Klub. Ezek olyan szakmai közösségek, melyeknek tagjai hasonló helyzetű, hasonló érdeklődésű vállalkozók. Ezek a platformok lehetőséget biztosítanak a tapasztalatcsere, a jó gyakorlatok megosztására, szakmai programokon való részvételre, és nem utolsósorban új ismeretségekre, a személyes kapcsolatrendszer bővítésére.

Ha szeretnél csatlakozni egy jó csapathoz, gyere közénk!

JELENTKEZÉSI LAP

Tölts ki a jelentkezési lapot és küldd a skik@skik.hu e-mail címre!





BorvacSORA Takler AndrÁssal

2025. március 28. 18:00

REED Bistro, Siófok

Érdeklődés és foglalás:

+36 30 132 2061

www.reedhotel.hu



TAKLER
1767

