



# SOMOGYI GAZDASÁG

XXVII. évfolyam 06. szám 2024 június • [www.skik.hu](http://www.skik.hu)



## NYÁR

### *Tisztújítás a kamarában*

Szeptember 1-től kezdik meg munkájukat a június 25-i tisztújító küldöttgyűlésen újonnan megválasztott testületek.

### *Nyáron is Széchenyi Kártya!*

A Széchenyi Kártya Program a futamidő végéig fix 5%-os nettó kamat mellett biztosít forrást a kkv-k számára.

Igénylés a kamarai ügyfélszolgálatokon Kaposváron, Marcaliban, Siófokon és Nagyatádon.

### *Legközelebb szeptemberben jelenünk meg*

Felhívjuk Tisztelt Olvasóink figyelmét, hogy a Somogyi Gazdaság legközelebb szeptember hónapban jelenik meg!

# LEZAJLOTTAK A KAMARAI VÁLASZTÁSOK

**A kamarai törvény előírásainak megfelelően a területi kereskedelmi és iparkamarákban négyévente választásokat tartanak.**

**A 2020-ban választott küldöttek, tisztségviselők, testületi tagok mandátuma augusztus 31-én lejár. Ezért 2024. június 4. és 6. között a SKIK-nél lezajlottak a küldöttjelölő és választó tagozati ülések. A megye vállalkozásai a négy kamarai tagozatban - ipari, kereskedelmi, szolgáltató és kézműves - megválasztották a tagozatok új küldötteit. Az új összetételű 32 fős küldöttgyűlés a június 25-i tisztújító kül-**

**döttgyűlésen az elkövetkezendő négy évre megválasztotta a kamara elnökét, alelnökeit, elnökségének-, etikai és ellenőrző bizottságának tagjait, valamint az országos kamara küldöttgyűlésébe delegált somogyi képviselőket.**

**Varga József, aki a SKIK elnöki posztját három évtizedeken keresztül - 1994 óta - ellátta, a következő ciklusban már nem vállal tisztséget. A küldöttek dr Gulyás Árpádnak, a Csurgó-Coop Zrt vezérigazgatójának szavaztak bizalmat, aki szintén 1994 óta aktív tagja és alelnöke a kamarának, így szeptember 1-től ő a SKIK új elnöke.**

## KÜLDÖTTEK

### IPARI TAGOZAT

dr. Büttner Tamás (Büttner Kft)  
Dóra Tibor (egyéni vállalkozó)  
Egyed Károly (Sarkpont Zrt)  
Fábián Balázs (Videoton Elektro-Plast Kft)  
Kiss Richárd (Aranykrém Kft)  
Novics Péter (Novics és Társa Kft)  
Papp Zoltán (CAD Production Kft)  
Szabó Krisztián (Szabó Fogaskerékgyártó Kft)  
Szalai Gyula (KVGY Kft)  
Szijártó Ferenc (Ziehl-Abegg Kft)  
Szommer Gábor (Fino-Food Kft)  
Talián Bálint (Ferrokov Kft)  
Tárkányiné Máli Orsolya (Markunion Kft)  
Wagner Ernő (Investment Kft)

### KERESKEDELMI TAGOZAT

Bánfalvi Ildikó (Somogy Informatika Kft)  
Butor Sándor (Atád-Coop Zrt)  
Gerhát Györgyi (Mega-Papír 2004)  
dr. Gulyás Árpád (Csurgó - Coop Zrt)  
Horváth Péter (Etisys Kft)  
Limbek Csaba (Liget Gastro Kft)  
Mihalics Imre (Sarkosillag Bt)  
Puskáné Kovács Irén (egyéni vállalkozó)

### SZOLGÁLTATÁSI TAGOZAT

Békefi László (Kvalitás Kft)  
Gerber András (Powercom Bt)  
Hatta József (Kapos-Coop Invest 99 Kft)  
Lengyel János (Pannonker Kft)  
Suhajda Zsolt (Balaton-Coop Zrt)  
Vidák Tibor (Majuko Soft Kft)

### KÉZMŰVES TAGOZAT

Budai Ferenc (egyéni vállalkozó)  
Hatta József (egyéni vállalkozó)  
Ojtó Lajos (Slendy Kft)  
Pintér József (egyéni vállalkozó)

## VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK

**Elnök:** dr. Gulyás Árpád (Csurgó-Coop Zrt. – Csurgó)

### Ipari tagozati- és általános alelnök:

dr. Büttner Tamás (Büttner Kft)

### Kereskedelmi tagozati alelnök:

Bánfalvi Ildikó (Somogy Informatika Kft)

### Szolgáltatási tagozati alelnök:

Gerber András (Powercom Bt)

### Kézműves tagozati alelnök:

Ojtó Lajos (Slendy Kft)

## ELNÖKSÉGI TAGOK

Butor Sándor (Atád-Coop Zrt)  
Fábián Balázs (Videoton Elektro-PLAST Kft)  
Lengyel János (Pannonker Kft)  
Puskáné Kovács Irén (egyéni vállalkozó)  
Suhajda Zsolt (Balaton-Coop Zrt)  
Szabó Krisztián (Szabó Fogaskerékgyártó Kft)  
Szalai Gyula (KVGY Kft)  
Szijártó Ferenc (Ziehl-Abegg Kft)

## ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG

Hatta József, a bizottság elnöke (Kapos Coop Invest 99 Kft)  
Horváth Péter (Etisys Kft)  
Novics Péter (Novics és Társa Kft)  
Papp Zoltán (CAD Production Kft)  
Pintér József (egyéni vállalkozó)

## ETIKAI BIZOTTSÁG

Budai Ferenc, a bizottság elnöke (egyéni vállalkozó)  
Békefi László (Kvalitás Kft)  
Gerhát Györgyi (Mega-Papír 2004 Kft)  
Szommer Gábor (FINO-Food Kft)  
Tárkányiné Máli Orsolya (Markunion Kft)

## MKIK KÜLDÖTTGYŰLÉSÉBE DELEGÁLT SKIK KÉPVISELŐK

Butor Sándor (Atád-Coop Zrt)  
dr. Büttner Tamás (Büttner Kft)  
Gerber András (Powercom Bt)  
dr. Gulyás Árpád (Csurgó-Coop Zrt)  
Lengyel János (Pannonker Kft)  
Ojtó Lajos (Slendy Kft)  
Wagner Ernő (Investment Kft)

## Minőségügyi tanácsadás vállalkozásoknak – most TÉRÍTÉSMENTESEN!



Itt a lehetőség, hogy az Ön vállalkozása is szintet lépjen a minőségügy terén!

Napjainkban a minőségügy döntő fontosságú az üzleti életben, bizonyos tanúsítások hiánya jelentős hátrányt jelent, a megrendelők, a partnerek egyre inkább elvárják ezeket. A nagyvállalatoknál a szükséges minőségbiztosítási rendszerek megléte természetes dolog, de mit tegyen egy kisvállalkozás, hogyan fogjon hozzá?

Most itt a lehetőség, hogy egy-, az IFKA által minősített szakértői tanácsadó cég **TÉRÍTÉSMENTESEN** konzultáljon Önnel, átvilágítsa a vállalkozást minőségirányítási szempontól és javaslatot tegyen arra, hogy milyen rendszerek bevezetése segítené elő a vállalkozása sikerét.

Ez a lehetőség a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében, a „Szövetségben a vállalkozókkal” című projekt keretében a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával valósul meg. A program a vállalkozásonként 300.000 forint értékben finanszírozza a tanácsadást, így az Önnek teljesen ingyenes.

Ennek keretében igénybevehető a szolgáltatás általános ISO rendszerek bevezetéséhez, mint például az ISO 9001 Minőségirányítási rendszer, az ISO 14001 Környezetközpontú irányítási rendszer, vagy az ISO 45001 Munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer. Ezen kívül más, speciális gépipari és élelmiszeripari irányítási rendszerek bevezetéséhez is felhasználható a támogatás.

### Kik vehetik igénybe ezt a lehetőséget?

Azok a vállalkozások, melyek székhelye a következő Somogy vármegyei járások valamelyikében található: **Kaposvári, Barcsi, Marcali, Nagyatádi, Csurgói, Tabi, Fonyódi Járás.**

## HR tanácsadás – MOST kamarai támogatással



Erősebb csapattal hatékonyabb a cég:  
avagy miért fontos a HR tanácsadás?

A Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara a Vállalkozásfejlesztési Projekt keretében HR tanácsadást kínál a vállalkozások számára - **TÉRÍTÉSMENTESEN**.

Nagy szakmai tapasztalattal rendelkező HR tanácsadó áll most az Ön rendelkezésére, akivel konzultálhat a munkaerővel kapcsolatos kérdésekről, és akinek javaslatait felhasználhatja annak érdekében, hogy vállalkozása még optimálisabban működjön és még sikeresebb legyen!

A hatékony működés egyik fontos feltétele a jó csapat összeállítása. A jól kiválasztott munkatársak nemcsak a feladatok elvégzésében segítenek, de új ötletekkel, motivációval és pozitív energiával is feltöltik a munkahelyi légkört.

### A MUNKATÁRSÁK KIVÁLASZTÁSA ÉS A MUNKAHELYI LÉGKÖR KIALAKÍTÁSA A VEZETŐ EGYIK LEGSARKALATOSABB FELADATA.

Jó, de hogyan? A legtöbb vállalkozó elsősorban a szakmájában járatos, ezért sokszor nehézséget okoz szót érteni a munkatársakkal vagy felismerni a csapatmunkában rejlő, még kiaknázatlan lehetőségeket. Ez kihívást jelent, de **NEM KELL EGYEDÜL MEGKÜZDENI!**

HR tanácsadóink segít feltárni a munkahelyi rejtett problémákat, megvizsgálja a munkahelyi légkört, és javaslatot tesz hatékony motiválási, toborzási stratégia kialakítására.

Éljen a lehetőséggel, melyet most ingyenesen vehet igénybe!

## TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

**Győrbíró-Kovács Andrea**

82/501-022, akovacs@skik.hu



## PIKI VENDÉGLŐ – Balatonszentgyörgy



**Kiss Józseffel, a balatonszentgyörgyi Piki vendéglő tulajdonosával, Piki-bú-val beszélgettünk.**

**– „Ha éhes vagy, vagy csak egy picit pihenni szeretnél válassz minket...jó szívvel és barátsággal fogadunk.” – így invitálja Pikibá és csapata a Balatonszentgyörgyre érkezőket. Kérem, meséljen róla, hogyan és mikor indult ez a családi vállalkozás? Melyek voltak a főbb állomások?**

– Jövőre lesz harminc éve, hogy megnyitottuk a vendéglőnket és a mini élelmiszer üzletünket. 1994 októberében kezdtük az építkezést, 1995 májusában jött el a nyitás napja. Azóta minden nap várjuk kedves vendégeinket és vásárlóinkat. Évről évre mindig történt valamilyen átalakítás vagy fejlesztés.

Szentgyörgyön egy forgalmas főút, a 76-os megy keresztül, így a – Pécs, Kaposvár, Budapest- Zalaegerszeg, Szombathely, Ausztria útvonalon – mi körülbelül félúton vagyunk, amikor már tényleg meg kell pihenni egy picit. Itt jövünk képbe mi, szentgyörgyi vendéglők – kettő másik, kiváló étterem is működik a faluban, szintén éves nyitvatartással. A vendégkör a családotól, az üzletemberekig nagyon széles skálát ölel fel, akiket mindig széles menü választékkal várunk. Elmondható, hogy

nagyon kedvező árakkal kínáljuk szolgáltatásainkat

**– Hogy látja a munkaerőutánpótlás helyzetét a Balatonon?**

Érdekes kérdés a munkaerő utánpótlás! Már rájöttünk jobb, ha egész évben nyitva tartasz, így állandó munkatársakkal nagyobb biztonságban van az üzlet működése. Természetesen, ehhez a megfelelő forgalmat is biztosítani kell. A mi részünkről ezt a napi menü kiszállítással tettük

eredményesebbé. Ez egész embert kíván minden nap, nyugodt szívvel mondhatom, közel 25 év tapasztalattal a hátunk mögött.

Úgy gondolom, hogy a turizmus ágazat nagymértékű fejlesztésével, a sok új szálloda, panzió, étterem megépítésével párhuzamosan a szakmai képzést is fokozottabb támogatásban kellene részesíteni. Mindig lesznek, akik kipróbálják magukat külföldön, de azért sok tehetséges fiatal itt szeretne boldogulni. Nekünk, vendéglősöknek hatalmas a felelősségünk, abban, hogy ha egy tehetséggel is találkozunk, az ne kallódjon el. Nálam most két huszonpár éves visz egy egész napot, bár nem profik, nem szakmabeliek. Köszönhető három, régebbi munkatársamnak, akik rövid idő alatt alkalmassá tették őket az önálló munkára. A kollégáknak köszönet ezért.

**– Milyen várakozással tekint az előttünk álló szezonra?**

Várakozás 2024. évre? A munkát legjobb tudásunk szerint végezzük! Számítunk a hosszú évek óta visszatérő csoportjaink megrendeléseire, régi visszatérő vendégeink látogatására, elbeszélgetve velük, egészségükről, életükről,... ha valamit nem jól készítettünk el, arról is.



# NYÁRI DIÁKMUNKA 2024 – BÉRTÁMOGATÁSSAL

**A teljes foglalkoztatottság elérése, valamint a fiatalok inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat- és munkajövedelem-szerzés elősegítése érdekében a Kormány 2024. június 17-től ismételten meghirdeti a „Nyári diákmunka 2024.” munkaerőpiaci programot, amelynek keretében bértámogatást nyújt a hirdetőben megjelölt feltételeknek megfelelő munkáltatók részére a 16-25 éves, nappali tagozaton tanuló diákok és egyetemi hallgatók nyári foglalkoztatásához.**

A Kormány céljai között szereplő teljes foglalkoztatottság eléréséhez többek között szükséges a fiatalok inaktivitás csökkentése, a korai munkatapasztalat- és munkajövedelem-szerzés elősegítése. Az első alkalommal 11 éve, 2013-ban indított, és azóta minden évben nyár elején meghirdetett nyári diákmunka program a területi, települési önkormányzatoknak és önkormányzati alaptevékenység-



get végző intézményeiknek, továbbá egyházi jogi személyeknek, illetve a mezőgazdaság, a turizmus és vendéglátás, valamint ettől az évtől az erdőgazdálkodás területén működő vállalkozásoknak is támogatást nyújt a július-augusztus hónapokban foglalkoztatott diákok bruttó béréhez, így ezek a szervezetek a nyári hónapokra megnövekedő munkaerő-igényük kielégítésére előnyben részesíthetik a diákokat, egyetemi hallgatókat (a továbbiakban: diákok).

**A nyári diákmunka programba azok a fiatalok jelentkezhetnek, akik:**

- 16 - 25 év közötti, nappali tagozaton tanuló diákok
- szolgáltatást kérőként kérték nyilvántartásba vételüket és
- foglalkoztatásra irányuló vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A munkáltatónak nyújtott **bértámogatás összege** szakképzettséget igénylő munkakör esetében fejenként **244 500 Ft**, szaképzettséget nem igénylő munkakör esetében **200 100 Ft** lehet. **A diákok 2024. június 17-től regisztrálhatják magukat** a programra, és a munkáltatók támogatási kérelmeiket a **2024. július 1. – 2024. augusztus 31.** közötti időtartamban kezdődő és befejeződő, határozott idejű foglalkoztatás vonatkozásában nyújthatják be a székhely, telephely, vagy a munkavégzés helye szerint területileg illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz.

**RÉSZLETESEBB FELVILÁGOSÍTÁSÉRT** kérjük, tekintse át a támogatás igénybevételéhez készült hirdetményt, illetve forduljon a **járásai (fővárosi kerületi) hivatalok** munkatársaihoz!

## Jegyzet

### MINDEN NAP BALATON

Akik sötét szemüvegen keresztül szemlélnek a Balatont, azokra a Balaton is sötét szemüvegen keresztül néz vissza! A megfogalmazás találó, de úgy tetszik: a magyar tengert nem nagyon érdekli a sötétszemüveges látásmód. Sőt! Minden korábbinál innovatívabb elképzelések, sőt gyakorlatok kínálják magukat, s a meghatározó szereplőket a szokásos, drága a lángos a Balatonon-, és a tenger olcsóbb-projekt sem zavarja már. Nagyon helyesen! Az igazi kérdés ugyanis mára az lett, hogy lehet 365 napon keresztül kihasználni ezt az isteni csodát, amit Balatonnak hívnak? Mit kínáljon a Balaton nyáron és télen, ősszel és tavasszal, már ha megmaradnak egyáltalán ezek az évszakok. Hogyan lehet úgy minőségi nyaraló övezet a térség, hogy közben százszázalékosan komfortos, élhető, fejlődő otthona is egyben? Hogyan lehet élni és nem pusztán elviselni a Balatont? S miként lehet a klímaváltozás hatásaihoz 21. századi módon alkalmazkodni a tó

partján? Az már nem is kérdés, hogy hűsölés a vízben, vagy kultúra vagy a kerékpáros turizmus vagy a borászat vagy netán gasztronómia hajtja-e a térség motorját. Mert bizony mindahány és még sok más, csak éppen szezononként eltérő módon és mértékben!

Szóval ezeknek a felismeréseknek a hiányában szomorkás a hangulat azokon a teraszokon, ahol csak a nyári balatoni szezonról folyik a szó. Az ügyesebbek bizony másként csinálják! Nem azért dolgoznak és imádkoznak, hogy legyen hosszabb a nyár, hanem azért, hogy minden évszakban megfelelő kínálat álljon rendelkezésre, mert ha program van, akkor vendég is van.

Nem véletlen, hogy a régió legjobb éttermei és borászatai minden évszakban számos gasztró- és kulturális fesztivált szerveznek, mert felismerték, hogy a magyar tenger egész éves desztináció. Azaz ma már a legtöbb balatoni vendéglátós

nég évszakos Balatonban gondolkodik. A fesztiválok pedig képesek jól bemutatni a Balaton őszi, téli és tavaszi arcát. Minőségi, helyi termékek, a nyári rohanás helyett szenzációs, évszakokhoz illő „alkotások” kerülhetnek a vendégek elé. Balatoni hűség kötődik!

Akik felismerték, hogy a Balaton őszi, télen és tavasszal is szép és vonzó, csak másként, azok még a korábbi, napi gondjaiktól is szabadulnak. Például nem kell vadászni szakácsra, felszolgálóra, kisegítőre, mert egész évben nyitva vannak, rész tudnak venni a SKIK által is jelentős erőforrásokkal támogatott duális képzésben, azaz maguknak képeznek munkaerőt. Megállapodást köthetnek a szakképzési centrumokkal, éves szerződést tudnak kötni a beszállítókkal és még sorolhatnánk.

Szóval egy gondolat kísérletnél többet is megér: egész éven át Balaton!

**Lengyel János**



# AZ OLCSÓBB SZÁLLÁSOK MÁR JÓL FOGYNAK A BALATONNÁL, EGYRE TÖBB A KÜLFÖLDI VENDÉG IS

**Meg kell küzdeni a vendégekért a balatoni vállalkozásoknak is, a holt időszakokat azonban egyre többen és egyre eredményesebben töltik ki kulináris és kulturális programokkal, rendezvényekkel. A balatoni nyaralás a magyar vendégeknek 3-4 éjszakás, a külföldieknek akár kéthetes is lehet idén.**

Egyre élesebb a verseny a vendégek kegyeiért a Balatonnál, a világpolitikai és gazdasági változások nyitott, gyorsreagálású szakembereket igényelnek a balatoni turizmusban is.

„Aki nem bír lépést tartani ezekkel a piaci változásokkal, attól bizony elkészönnék a tulajdonosok” – idézi **Antal Bernadett**, az alsóörsi Wellness Hotel Laroba igazgatóját a tóparti árákról, tervekről és trendekről szóló körképében a **vg.hu**. A szakember szerint szemléletváltásra már csak azért is szükség van, mert a szállodák költségei jelentősen megnövekedtek, egyre hosszabb az a holtidőszak, amikor veszteséget termelnek.

A balatoni, turisztikai vállalkozóknak is hozzá kell szokni, hogy a globális piaci helyzet az eddigieknél gyorsabban változik, ennek hatása pedig a korábbiaknál gyorsabban gyűrűzik be a tópart turizmusába is – fogal-



A balatoni nyaralás a magyar vendégeknek 3-4 éjszakás, a külföldieknek akár kéthetes is lehet idén (Fotó: 123rf.com)

mazott **Fekete Tamás**, a Balatoni Turizmus Szövetség alelnöke, akinek tapasztalatai szerint a balatoni vállalkozók most jó hangulatban, bizalommal tekintenek az idei szezonnak.

A cikk szerint a külföldi kereslet növekedése is segít abban, hogy a nyári szezonban ne legyen gond a turizmusban.

A Wellness Hotel Laroba nyári foglalásainak száma például a tavalyihoz képest 30 százalékkal emelkedett az idén. A nagy kérdés az őszi és a téli időszak lesz, a gyorsan változó

gazdasági helyzet ronthat a mai kilátásokon – mondta Antal Bernadett. Mindeközben a holtidőszakokat is egyre jobban próbálják kihasználni a balatoni turizmus szereplői. Idén tavasszal már több tucat olyan rendezvényt szerveztek a régióba, amelyek több ezer turistát vonzottak – összegezte a Balatoni Turizmus Szövetség alelnöke.

Az április közepéig megtett nyári foglalások alapján a bruttó szobaárbevételből és a vendégéjszakákból számított átlagos foglalási ár fejenként egy főre idén 12,5 ezer forint, ami tavalyhoz képest közel 10 százalékos növekedést jelent – fogalmaz a cikk a **szallas.hu**-ra hivatkozva.

A pillanatnyi állás szerint a bent lévő foglalásokból számolva jelenleg az apartmanokat foglalták többen, tehát összességében most alacsonyabb árat látunk ahhoz képest, amit majd a szezonhoz közeledve és a szezon alatt, amikor már a hotelek is nagyobb arányban mennek, hiszen elfogytak az olcsóbb szálláshelyek.

Ugyanakkor idén erősödő trend a last minute foglalás, az év eddigi részében a foglalások jelentős részét az utazás dátumához közel, nagyjából egy hónappal vagy annál is kisebb időablakkal tették meg.

Forrás: turizmus.com

**Felhívjuk Tisztelt Olvasóink figyelmét, hogy a Somogyi Gazdaság legközelebb szeptember hónapban jelenik meg!**

**Mindenkinek kellemes nyarat, jó feltöltődést kívánunk!**

**A Szerkesztőbizottság**



# 13 MILLIÁRD FORINT VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁSRA PÁLYÁZHATNAK A VENDÉGLÁTÓHELYEK

**A lehetőség elsőként az egész évben nyitva tartó, vidéki éttermeknek nyílt meg május 27-től. A program további ütemeiben júniustól a cukrászdák, júliustól a zenés táncos szórakozóhelyek, míg augusztustól az alkalmi vendéglátó üzletek pályázhatnak majd a vidéki Magyarországon.**

A vidéki vendéglátó üzletek támogatása a harmadik eleme a kormány átfogó ágazati támogatási konstrukciójának, mely összességében **15 milliárd forintot biztosít** a turizmus fejlesztésére és versenyképességének erősítésére.

**A hazai vendéglátó üzletek mintegy kétharmadát adják Magyarország turisztikai bevételeinek, így versenyképességük javítása érdekében elsőként ők igényelhetik a vissza nem térítendő támogatást.**

„A szolgáltatás minőségének egyik meghatározó és a fejlődést potenciálisan korlátozó eleme az elérhető technológia korszerűsége. Az ágazati támogatási konstrukció ezért a teljes vidéki vendéglátó szektor fejlesztését célozza, az értékesítést támogató beruházásoktól kezdve a technológiákon és eszközökön át az energiahatékony és gazdaságos üzemelésig bezárólag” – emelte ki **Könnnyid László**, a Magyar Turisztikai Ügynökség vezérigazgatója.

**A június 28-ig tartó első ütemben az egész évben nyitva tartó vidéki éttermek üzemeltetői adhatják be támogatási igényeiket.**



**A lehetőség elsőként az egész évben nyitva tartó, vidéki éttermeknek nyílt meg május 27-től (Fotó: 123rf.com)**

A pályázatonként elnyerhető 1 millió forintos forrást korszerű konyhatechnológiák és eszközök beszerzésére, valamint energiahatékony és gazdaságos üzemelést támogató fejlesztésekre használhatják fel az éttermek. Mindezek mellett a támogatásokat a mindennapi működéshez szükséges kisebb eszközök, vagy kiegészítők beszerzésére is fordíthatják a szolgáltatók, de igénybe vehetik akár egy nagyobb beruházás során is.

A vidéki vendéglátóhelyek összesen 13 milliárd forintra pályázhatnak majd, **a kiírás első, május 27-étől elindult ütemében 3 milliárd forint összegben először az éttermek hívhatnak le vissza nem térítendő támogatást.**

A program további ütemeiben **júniustól a cukrászdák, júliustól a zenés táncos szórakozóhelyek, míg augusztustól az alkalmi vendéglátó üzletek pályázhatnak majd a vidéki Magyarországon. Szeptembertől a kávézók, míg októbertől a büfék számára biztosít forrást a Kormány, az italüzletek és bárók pedig novembertől jelentkezhetnek majd a program további ütemeire.**

A program további célja, hogy erősítse az ágazat digitalizációját is, ezért a jelentkezést az NTAK rendszeréből indíthatják a pályázók és egy könnyen kitölthető felületen adhatják le igényeiket. Ebben ügyfélszolgálat is segíti őket. A pályázati felhívások elérhetőek a **kisfaludyprogram.hu** weboldalon. Ahogy arról korábban mi is beszámoltunk, a komplex ágazati támogatási konstrukció első elemként április 29-én elindult a **Muzsikáló Magyarország 2024** program.

A **Tourinform irodák korszerűsítésének elősegítése** című program keretében meghirdetett, összesen **1 milliárd forint vissza nem térítendő támogatást** a Tourinformok és információs pontjaik infrastrukturális fejlesztésére és eszközbeszerzéseire, illetve szolgáltatásbővítéseire lehet felhasználni.

*Forrás: turizmus.com*

## JÚLIUS 1-TŐL SPECIÁLIS SZABÁLYOK VONATKOZNAK AZ ONLINE SZÁLLÁSHELY-KÖZVETÍTŐKRE ÉS SZOLGÁLTATÓKRA

A **Magyar Közlöny 66. számában** megjelent a magyar fogyasztók és vállalkozások érdekében történő fellépésről szóló 2024. évi XXXI. törvény, amely 2024. július 1-jén lép életbe és számos új szabályt vezet be az online szálláshely-közvetítőkre.

A jogszabály kiegészíti az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. évi CVIII. törvényt az online szálláshely-közvetítő definíciójával.

### A jogszabály tovább kimondja:

1. Az online szálláshely-közvetítőnek magyar nyelvű, élőhangos ügyintézését lehetővé tevő telefonos vagy emberi közreműködéssel működő, elektronikus eléréssel rendelkező ügyfélszolgálatot és panaszkezelési mechanizmust kell működtetnie, ha a szolgáltatása Magyarországon legalább három vármegye területére irányul.
2. A szálláshely-szolgáltatótól beérkezett panaszt az online szálláshely-közvetítőnek 30 napon belül érdemben meg kell válaszolnia
3. Tilos az online szálláshely-közvetítőnek tisztességtelen szerződési feltételeket alkalmaznia a szálláshelyszolgáltatóval megkötött szerződésében.



# CSODÁS MAGYARORSZÁG: ZÖLD UTAKON A ZSELICBEN

**A hamisítatlan erdei túrák kedvelőinek igazi csemege a kevésbé ismert, ám annál gyönyörűbb Zselic, ahol nemcsak mind az öt hazai nagyvadfaj, de az első csillagoségbolt-park is otthonra talált.**

A Zselicség szívét – a Zselici Tájvédelmi Körzetet – túraútvonalak és pihenőpontok hálózják be. A Ropolyi-tó környéke például egész napos időtöltésre ad lehetőséget, de megéri felkeresni a vidék két kedvelt kirándulóhelyét, a Mátyás-kutat és a Dennai-erdő mélyén megbúvó, legendákkal övezett Feneketlen-kutat is. Könnyen felismerhetjük a leveleivel messziről fénylő ezüsthársot, a zselici vidék meghatározó fafajtáját, amelyet 2010-ben az év fájává választottak.

Szarvasok nyomába eredhetünk a lankák között, festői környezetben elterülő Bószénfán, s a kézhez szoktatott, szelíd agancsosokat etethetjük, simogathatjuk is kedvünkre. Az 1300 hektáron elhelyezkedő farm több mint 1500 gímszarvasnak, 300 vaddisznónak, 200 dámvadnak, 150 muflonnak és mintegy 50 őznek nyújt élőhelyet, de őshonos magyar háziállatokkal is találkozhat itt a látogató, sőt a farm gazdag trófeagyűjteményét is megcsodálhatja.

Szena egyedülálló falumúzeuma a zselici élménytúra egyik kötelező állomása, mely a gyönyörű természeti környezet mellett a múlttal való találkozás ritka élményével ajándékozza meg a betérőt.



A dél-dunántúli népi építészet legszebb épen maradt talpasházai között sétálhatunk, és betérhetünk az Europa Nostra-díjas skanzen népi barokk stílusban épült református templomába is. A műemlék épületet nemcsak jellegzetes festett kazettás mennyezete teszi különlegessé, attól igazán egyedi, hogy ma is működik, aktív szerepet tölt be a falu életében.

### 3 KIHAGYHATATLAN ÉLMÉNY

**Zselici Csillagpark:** Zselickisfalud közelében, fenséges erdei milióban terül el hazánk és Európa első csillagoségbolt-park-

ja, ahonnan többek közt a Tejút páratlan látványában gyönyörködhetünk.

**2. Róma-villa, Kaposvár:** A mesés parkkal övezett villában töltötte a nyarakat stílusújító festőnk, Rippl-Rónai József. A virtuális technika segítségével „beléphe-tünk” egyik híres alkotásába, és jellegzetes kukoricás stílusában festhetünk a virtuális vásznon.

**3. Zselici Csühögő:** Lankás dombok között, hullámzó tavak mentén zakatolhatunk a Zselicség sűrű erdőinek mélyére az ország egyik legrégebbi kisvasútján, Almamellék és Sasrét állomások között

*Forrás: turizmus.com*





# SOMOGY LEGNÉPSZERŰBB TERMÁLFÜRDŐS TELEPÜLÉSEI

**Jelentős turisztikai forgalmat tud felmutatni Somogy vármegye, ugyanakkor ennek a döntő részét nem a termálfürdős, hanem a Balaton partján lévő települések adják – írja a termalonline.hu.**

A termálvizes fürdővel rendelkező városok közül **Kaposvár és Igal a két éllovas.**

A kereskedelmi szálláshelyeken eltöltött vendégéjszakák száma alapján Somogy vármegye turizmusa az erősek közé tartozik, ami az elmúlt évben 1.594.347 vendégéjszakát jelent.

Ez több Hajdú-Bihar tavalyi eredményénél. Ugyanakkor – előbbivel ellentétben – Somogy esetében nem a termálfürdővel rendelkező települések számítanak a turizmus motorjának, hanem a balatoni városok és községek. Különösen Siófok, ami 2023-ban egymagában a teljes vármegyei vendégéjszakaszám 42,3 százalékát produkálta.

Pedig nagyon jó termálfürdők is találhatóak Somogyban, gyakorlatilag kivétel nélkül kitűnő ár-érték arányú szolgáltatásokat nyújtanak.

Amennyiben annak a négy településnek a vendégéjszakaszámát összeadjuk, amelyekről a KSH adatot közölt, akkor együtt a vármegyei éjszakaszám 5,7 százalékát adják.

A termálfürdővel rendelkező települések közül Kaposvár produkálta a legmagasabb vendégéjszakaszámot 2023-ban. Majd Igal, **Nagyatád, Csokonyavisonta** volt a sorrend.

Igal kapcsán érdemes megemlíteni, hogy 10,2 százalékos növekedést mutatnak az adatok 2022-höz képest.

Somogyban több olyan település is van, ahol viszonylag kisebbek a vendégéjszakaszámok, és a magánszálláshelyek dominálnak.



A Központi Statisztikai Hivatal ezekről a helyekről nem közöl külön adatokat. Így a somogyi települések közül nem publikáltak vendégéjszakaszámokat **Barcsról, Buzsákról, Csurgóról és Marcaliról.** Szintén fontos megemlíteni, hogy a KSH adatbázisa csak a kereskedelmi szálláshelyek adatait tartalmazza, a magánszálláshelyek által generált vendégforgalom a cikkben szereplő adatokban nem szerepel.

**A legnépszerűbb Somogy vármegyei termálfürdős települések 2023-ban a teljes vendégforgalom alapján:**

1. Kaposvár - 41.249
2. Igal - 29.112
3. Nagyatád - 11.627
4. Csokonyavisonta - 8.981

*Forrás: termalonline.hu*

## TÁRSASÁGI ADÓKEDVEZMÉNY AZ AKKUMULÁTOR LÉTESÍTŐ BERUHÁZÁSOK UTÁN

2024-től jelentős társasági adókedvezmény érvényesíthető a villamosenergia-tárolók (azaz akkumulátorok) létrehozatalára irányuló beruházások után. Az adókedvezmény célja, hogy az adózók olyan új villamosenergia-tároló berendezéseket létesítsenek, amelyek révén lehetséges a saját célra megtermelt villamos energia tárolása.

Az 1996. évi LXXXI. törvény (Tao-tv.) 22/H § alapján az adózó adókedvezményt vehet igénybe villamosenergia-tároló létrehozatalára irányuló beruházás esetén. Az adókedvezmény a beruházás üzembe helyezését követő adóévben – vagy az adózó döntése szerint a beruházás üzembe helyezésének adóévében – és az azt követő öt adóévben vehető igénybe, azaz összesen 6 adóéven át vehető igénybe.

Az igénybe vehető társasági adókedvezmény mértéke nem haladhatja meg adózónként, továbbá beruházásonként jelenértéken a beruházás elszámolható költsége 30 százalékának megfe-



lelő mértéket, de legfeljebb a 30 millió eurónak megfelelő forintösszeget. Az adókedvezmény mértéke kisvállalkozásoknak nyújtott támogatás esetén 20 százalékponttal, középvállalkozásoknak nyújtott támogatás esetén 10 százalékponttal növelhető.

Fontos kiemelni, hogy az adókedvezmény csak abban az esetben vehető igénybe, ha a villamosenergia-tárolóba az adott évben betáplált energia legalább 75 %-a megújuló energiából villamos energiát előállító erőműegységből származik, továbbá a beruházás keretében aktivált eszközök esetén az 5 éves kötelező üzemeltetési időszak teljesül. További feltétele az igénybevételnek, hogy az adózó az adókedvezmény igénybevétele első adóévére vonatkozó társasági adóbevallása benyújtásáig rendelkezzen az adott villamosenergia-tárolóra is kiterjedő, érvényes és hatályos hálózati csatlakozási szerződéssel, valamint érvényes és hatályos hálózathasználati szerződéssel.

# AZ EU TANÁCSÁNAK SOROS ELNÖKSÉGE: MELYEK LESZNEK MAGYARORSZÁG PRIORITÁSAI?

**2024 második felében - 13 év elteltével ismételten - Magyarország tölti be az uniós soros elnökének tisztségét. A kiemelt nemzetközi figyelemmel kísért feladat lényege a Tanácsban való munka folytonosságának biztosítása, a politikai és szakpolitikai kérdésekben az uniós tagállamok közötti konszenzus elősegítése.**

Az EU elnökségét betöltő tagállamok hármas csoportokban, az úgynevezett elnökségi triókban, egymással szorosan együttműködve dolgoznak. A jelenlegi triót a spanyol, a belga és a magyar elnökség alkotja. Az elnökségi félévek során a döntéshozatal minden szintjén a soros elnökség vezeti a tanácsi üléseket, így biztosítva az Unió munkájának folytonosságát.

A fél évente egymást váltó elnökségek a politikai napirend elnökségeken átívelő témáit, mint stafétabotot adják kézről-kézre. A trió tagjai egy-egy féléves periódusnál rendszerint hosszabb távú célokat tűznek ki, amelyek alapján közös programot készítenek. Ebben határozzák meg azokat a témákat és lényeges kérdéseket, amelyekkel a trió 18 hónapos időszaka során az uniós állam- és kormányfők foglalkozni fognak. 2023 nyarán mutatták be az akkor induló spanyol-belga-magyar soros elnökségi trió programját. Erre támaszkodva a három ország mindegyike elkészíti saját részletesebb féléves tervét. Ennek végrehajtására az adott ország soros elnöki féléve során kerül sor, amikor egy-egy ország törekedhet adott téma lezárására, vagy éppen előrehaladásának kés-

letetésére, de gyorsítására is a saját elnökségi prioritásait követve.

A trió program a három érintett tagállam kompromisszumos megállapodása az együttműködésük legfontosabb szakpolitikai kereteire vonatkozóan. Ez azonban nem jelenti azt, hogy akár a magyar elnökség valamennyi, a trió programjában megjelenő célt egyenlő intenzitással fogja képviselni. Érdemes megjegyezni, hogy a tervek mentén folyó elnökségi munkát az előre nem látható történések mindig befolyásolják, amik akár teljesen felülírják a napirendet.

## A TRIÓ PROGRAMJA NÉGY PILLÉRE ÉPÜL

**A spanyol-belga-magyar program négy pillére épít:**

- gazdaság és versenyképesség,
- az uniós polgárok szabadsága
- és biztonsága,
- zöldebb és igazságosabb Európa,
- valamint érdekek és értékek
- az uniós külpolitikában.

### Gazdaság és versenyképesség

A program értelmében a trió az EU egységes piacának elmélyítésén dolgozik azzal a céllal, hogy megfelelő keretfeltételeket biztosítson egy jövőálló uniós gazdaság számára, fokozva az EU hosszú távú versenyképességét. A trió előmozdítja a nyitott stratégiai autonómiát, a gazdasági rugalmasságot és a versenyképességet az EU iparpolitikájában, különös tekintettel a kettős, zöld és a digitális átállásra. Feladata a bankunió kiteljesítése és a valódi tőkepiaci unió felé történő előre lépés, külön hangsúlyt fektetve a közös áfa-rendszer modernizálására és egyszerűsítésére, valamint az uniós vámkódex felülvizsgálata. A tagállamok erősíteni kívánják a fogyasztók jogainak védelmét, egyúttal ösztönözve a környezetvédelmi





szempontból fenntarthatóbb fogyasztási szokásokat.

A rögzített uniós törekvések megerősítésére született meg az Új Európai versenyképességi Megállapodásról szóló tanácsi következtetés április 17-18-dikán. Az Európai Tanács üdvözölte az Enrico Letta, volt olasz miniszterelnök által készített, „Much More Than A Market” (Jóval több mint piac) című magas szintű jelentés előterjesztését, és felkérte a Tanács jelenlegi belga és következő magyar elnökségét, hogy a 2024. végére mozdítsa elő az abban foglalt ajánlásokra irányuló munkát. Az új stratégiai menetrend további iránymutatást fog nyújtani, és keretbe foglalja a jövőbeli munkát.

Az új európai versenyképességi megállapodás felé vezető úton a következtetés számos területen fogalmazza meg az előrelépés szükségét (egységes piac; tőkepiaci unió; ipar; kutatás és innováció; energia; körforgásos gazdaság; digitalizáció; szociális vonatkozások; kereskedelem; jobb és intelligensebb szabályozási keret; versenyképes, fenntartható és reziliens mezőgazdasági ágazat).

### **Kohéziós források: kiengedik-e a tagállamok kezükből az irányítást?**

A gazdasági kérdések közül kiemelkedik a kohéziós politika kérdése, hiszen az EU jelenleg így osztja szét a források legnagyobb részét. Tehát, igen jelentős miképpen változhat ezen gyakorlat a jövőben.

Az Európai Bizottság idén tavasszal publikálta a 9. Kohéziós Jelentését, amelyet a Szerződés 175. cikke szerint háromévente köteles elkészíteni az EU-ban mért gazdasági, társadalmi és területi kohézió előrehaladásáról, és arról, hogy az uniós eszközök ehhez hogyan járultak hozzá. A Jelentés publikálása hagyományosan a Kohéziós Politika következő, 2028-cal kezdődő időszakra vonatkozó jövőjéről szóló vita kezdetét jelenti.

A trió programja csupán röviden tér ki a magyar elnökség számára fontos szakpolitikának, így prioritásnak számító kohéziós politika jövőjéről szóló párbeszédnek.

A súlyos pénzeket mozgató fejlesztéspolitikai döntéshozatal a 2028-cal kezdődő költségvetési periódust illetően azt vetíti előre, hogy kb. 2024. végéig munkálhatók ki olyan tanácsi következtetések, amelyek kellő iránymutatásként szolgálhatnak majd az éppen újonnan megalakuló Európai Bizottságnak.

A hazánkban is elérhető uniós források nagyságára érdemi hatást gyakorolhat a tervezett bővítési (Nyugat-Balkán és Ukrajna) folyamat. Magyar szempontból, de a kohéziós politika felől nézve is kockázati tényező, hogy megjelenik-e az RRF-t követően is olyan eszköz (pl. EU versenyképességének támogatása), amely erősen épít az RRF jelenlegi logikájára (amellett, hogy az kohéziós politika végrehajtási rendszerébe is beépülnének az RRF tapasztalatok).

Összeségében elmondható, hogy kevesebb mai értelemben vett uniós forrásra lehet számítani hosszabb távon, amelynek közvetlenül beruházásra fordítható része még kevesebb lehet és valószínűsíthetően a felhasználás szabadsága is korlátozódhat. A magyar uniós elnökség alatt a Tanács kohéziós politikára vonatkozó következtetései 2024. év végén várhatóak (ez főként a demográfiai kihívások és a területiség összefüggésére fog koncentrálni a tervek szerint), amennyiben az uniós tagállamok nem hagynák teljeskörűen a következő Bizottságra a források allokálását.

### **Zöldebb és igazságosabb Európa**

Ez a közös program legsokrétűbb pillére, amelyben megjelenik a zöldpolitika és a zöld átállás, a közös agrárpolitika, az energetika és a szociális politika is. Ursula von der Leyen öt évvel ezelőtt a legjelentősebb célnak tekintette az ezen a területen való előrelépést.

Ennek értelmében – ha a világ közben változott is – spanyol-belga-magyar elnökségi trió kijelölte, hogy törekedni fog a Fit for 55 csomag gyors és méltányos megvalósítására, azaz folytatja a munkát a hátralévő jogalkotási dossziékon. További kiemelt terület lesz az erdőgazdálkodás,

amelynek javítására szintén vállalkozott a spanyol-belga-magyar hármas. A trió támogatni kívánta a különféle címkézési kezdeményezéseket az önálló európai élelmiszerpolitika megvalósítása érdekében, valamint figyelemmel kísérik majd a megreformált közös agrárpolitika (KAP) végrehajtását és a 2027 utáni új KAP kialakítását.

### **Migráció: lehet még vita?**

Az Európai Tanács a Bizottság közleménye nyomán áttekintette a migrációval kapcsolatos aktuális helyzetet, és újból megerősítette az EU elkötelezettségét amellyel, hogy a migrációra vonatkozóan továbbra is a 2023. decemberi európai tanácsi következtetésekben jóváhagyott átfogó megközelítést kövessen. Az Európai Tanács – megállapítva, hogy az irreguláris migránsok több mint 90 %-a embercsempészek segítségével jut el az EU-ba – támogatja a Bizottság arra irányuló elhatározását, hogy az emberkereskedelem és a migráncsempészség elleni hatékony küzdelem érdekében az EU rendelkezésre álló valamennyi eszköz megerősítésre kerüljön, ezzel egyidejűleg pedig elinduljon egy, az e globális kihívásra való reagálást célzó globális szövetség.

Az Európai Parlament április 10-én elfogadta az európai uniós migrációs és menekültügyi paktum reformjáról szóló új rendelet valamennyi jogalkotási fejezetét, amelyek egyebek mellett a menedékjog iránti kérelmek gyorsabb elbírálásáról, a maradásra jogosulatlanok hatékonyabb visszaküldéséről és a migránsok tagállamok közötti elosztását előíró szolidaritásról rendelkeznek.

Az új menekültügyi paktumnak az első pillanattól kezdve rengeteg bírálója van a politikai spektrum minden oldaláról. A végrehajtásra két év lesz felkészülni, ami gyakorlatilag már el is elkezdődött. A magyar elnökség egyik prioritást élvező politikai és szabályozási területe a migráció. Így nagy a kihívás, hogy a paktum végrehajtását előkészítő induló szakaszban a magyar elnökség milyen hatást tud gyakorolni erre.

# 2024-2029 EURÓPAI PARLAMENT: AZ EURÓPAI PARLAMENTI KÉPVISELŐK SZÁMA ORSZÁGONKÉNT

## Növekedett a 2024-ben

### megválasztott EP-képviselők száma.

2023 szeptemberében a képviselők jóváhagyták az Európai Tanács azon döntését, hogy a 2024–2029-es ciklusra 15-tel 720-ra emelik az Európai Parlament mandátumainak számát.

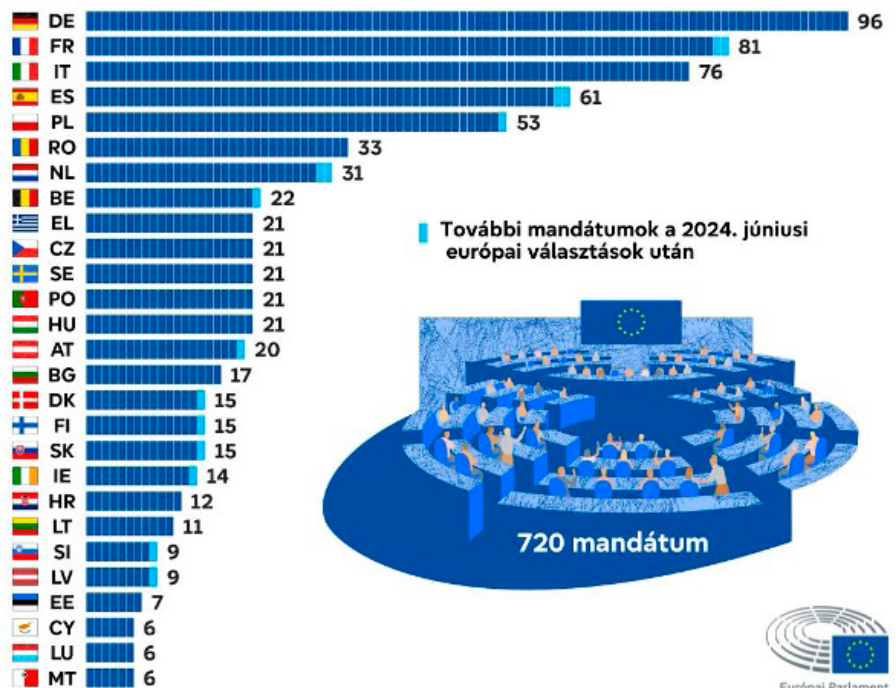
## Hogyan határozzák meg az

### országokénti EP-képviselők számát?

Az uniós jog szerint a képviselők maximális száma 750 lehet, plusz az elnök. A mandátumok országokénti számát minden európai választás előtt meghatározzák. A mandátumok elosztásakor figyelembe veszik a tagállamok lakosságának méretét, valamint azt, hogy a kisebb országokból származó európai polgárok minimális szintű képviselétére van szükség. A „degresszív arányosság” elve, amelyet az Európai Unióról szóló szerződés is rögzít, azt jelenti, hogy a kisebb országokban kevesebb EP-képviselő van, mint a nagyobbaknak, a nagyobb országok képviselői ugyanis több embert képviselnek.

**Országoként a minimális férőhelyek száma hat, a maximális pedig 96.**

## A mandátumok országokénti megoszlása a 2024–2029-es Európai Parlamentben



**Dr. Kemény Dénes gondolkodásmódja, vezetési elvei messze túlmutatnak a csapatsport keretein és az üzleti szférától a közsféráig bárhol megállják a helyüket. Küldetése, hogy vezetői fel fogását minél többen megismerhessék és ezáltal a saját „sportágukban”, azaz saját szakterületükön ők is „olimpiai bajnokok” lehessenek.**



Dr. Kemény Dénes, válogatott vízilabdázó, edző, állatorvos. Országos hírnevét a magyar vízilabda-válogatott szövetségi kapitányaként szerezte, amellyel 2000 és 2008 között három olimpiai bajnokságot nyert.

## AZ ELŐADÁS TÉMÁI:

**Vezetés, csapat, célok, motiváció, siker.**

**IDŐPONT:** 2024. július 9. (kedd) 10.00

**HELYSZÍN:** Balatonlelle, Rádpusztai Élménybirtok, Szőlősor u. 1.

*A részvétel térítésmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött.*

**Regisztráció a SKIK honlapján:** [www.skik.hu](http://www.skik.hu)



# NYÁRI MUNKAVÉGZÉS

## A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS HATÁLYA ALATT

A szakképzési munkaszerződés hatálya alatt nem különítünk el egybefüggő gyakorlatnak nevezett szakirányú oktatási részt. A jogszabály különbséget tesz a szakirányú oktatás szakképző intézményben, illetve szakképzési munkaszerződéssel történő megszervezése között. Előbbinél tanítási évben teljesítendő oktatásra és a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatra, utóbbinál csak oktatásra és gyakorlatra osztja fel. Tehát a duális képzőhelyen megvalósuló szakirányú oktatás

esetében a szakmát tanuló, a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt folyamatosan sajátítja el az ismereteket. Az adott szakma egybefüggő gyakorlatára vonatkozóan csak óraszám van megadva, kötelező tartalom nincs. Ennek megfelelően a szakképzési munkaszerződéssel, szakirányú oktatásban részt vevő tanuló – a szabadság kiadására vonatkozó rendelkezések figyelembevételével – folyamatos munkavégzésre köteles a nyár folyamán is, hiszen munkaviszonyban van.



## TANULÓK SZABADSÁGA

A tanulót – tanulói jogviszony alapján – évente 45 munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére.

A nyári szünetben legalább 20 munkanap szabadságot a tanuló véleményének kikérésével megállapított időpontban egybefüggően kell kiadni. Szabadság csak azon munkanapokra adható ki, amely munkanapokon a szakmát tanuló nem mentesül a rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettsége alól. Mivel a szakmát tanuló munkavégzésre köteles a nyár folyamán is, ezért érdemes figyelemmel lenni arra is, hogy augusztus 31-ig (illetve december 31-ig) mennyi az időarányos szabadsága, amivel gazdálkodhat. Természetesen a szabadságot a munkáltató adja ki, de mindkét fél érdeke, hogy a szakmát tanuló megfelelő időpontban vegye ki azt. Például a tanulónak – teljes naptári évben fennálló szakképzési munkaszerződés esetén – tárgyév augusztus 31-ig időarányosan 30 munkanap szabadság áll a rendelkezésére. Ebből adja ki a munkáltató a tavaszi szünet napjait, illetve ebből kell kötelezően biztosítania a 20 nap egybefüggően kiadandó szabadságnapot a tanuló véleményének kikérésével megállapított időpontban. Ezeket figyelembe véve időarányosan még van kivehető szabadságnap augusztus 31-ig – természetesen



ez már csak abban az esetben, amennyiben ehhez a munkáltató hozzájárul, figyelembe véve a szakirányú oktatásra vonatkozóan a képzési programjában erre az időszakra lefektetett oktatási célokat és elsajátítandó tananyagegységeket. Mivel szeptember 1-jétől az év végéig így időarányosan 15 kivehető munkanap marad, azt kell megfontolni, hogy ez lefedi-e a szabadságok kiadására elsődlegesen megjelölt őszi és téli szünetet. Amennyiben igen, javasolt a nyár végéig időarányosan számolt szabadságok kiadása, hiszen az Mt. alapján a hatályos szakképzési munkaszerződés után járó szabadságokat csak a munkaszerződés megszűnésekor lehet megváltani, azokat az esedékesség évében kötelező kiadni vagy esetleg – a szabályok figyelembevételével – a következő évre átvinni.

## RÖVID CIKLUSÚ SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

### Szakképzési munkaszerződés

- a szakirányú oktatás teljes hátralévő időtartamára vagy
- évente legfeljebb két alkalommal, legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét

egybefüggő időszakra, összesen legfeljebb tizenkettő hét időtartamra (rövid ciklusú szakképzési munkaszerződések) köthető.

A rövid ciklusú szakképzési munkaszerződés lehetőséget biztosít a kifejezetten csak az egybefüggő szakmai gyakorlatok duális képzőhelyeken történő megszervezésére, illetve a kevésbé gyakorlatigényes szakmák esetén, vagy a technikumok 11-12. évfolyamain az alacsonyabb óraszámú gyakorlati jellegű szakmai tartalom tömbösített, külső helyszínen történő oktatására.

A rövid ciklusú szakképzési munkaszerződések esetén is úgy kell meghatározni a szerződések időbeli hatályát, hogy az időarányosan járó szabadságot ki lehessen adni a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt.

# EFFEKT 2030: INDUL A VÁLLALATI ESG MEGOLDÁSOK IDEI MEGMÉRÉTTETÉSE

**Idén is versenybe szállhatnak a hazai vállalatok az Effekt 2030 - Az ESG megoldások díjáért. A rangos szakmai elismerést olyan példamutató környezeti, társadalmi és vállalati irányítási programokkal nyerhetik el a pályázó cégek, melyek valódi pozitív hatást eredményeznek és hosszabb távon is értéket teremtenek az adott szervezet érintettjei, környezete és az ott élő közösségek számára. A nevezési időszak 2024. augusztus 1-jén éjfélig tart.**



A környezeti, társadalmi fenntarthatóság és a fenntartható működés az utóbbi években fokozatosan került a vállalatok figyelmének előterébe. A vonatkozó uniós és hazai szabályozások megjelenésével prioritássá vált a cégek számára, hogy üzleti tevékenységüket a környezeti (Environmental/E), társadalmi (Social/S) és vállalati irányítási (Governance/G) szempontoknak megfelelően végezzék és erről évente jelentést tegyenek.

„Megfigyelhető, hogy a fenntarthatósági jelentéstételi és ESG beszámolási kötelezettségek kapcsán hatalmas nyomás nehezedik a vállalatokra. Szakmai szervezetként ezért mi is igyekszünk naprakész információkkal, képzésekkel, tanácsadással támogatni a cégeket a követelmények teljesítésében. Ugyanakkor azt is nagyon fontosnak tartjuk, hogy a fenntarthatóság ne csupán a jogszabályi megfelelés és a jelentéstétel szintjén érvényesüljön, hanem beépüljön az üzleti gondolkodásba és a mindennapi működési gyakorlatba. Erre szeretnénk felhívni a figyelmet az általunk alapított Effekt 2030 díjjal is” – hangsúlyozta **dr. Molnár Klára**, az Effekteam Egyesület igazgatója, szakmai vezetője.

Az Effekt 2030 – Az ESG megoldások díjának célja, hogy elismerje, és széles körben megismertesse azokat a példaértékű programokat és jógyakorlatokat, melyeket a hazai cégek az ESG egyes területein megvalósítanak. Minden évben olyan vállalati projektek részesülnek az elismerésben, amelyek valódi pozitív hatást érnek el és hosszabb távon is értéket teremtenek az adott szervezet érintettjei, a környezet és a társadalom számára.

Az idei díjra augusztus 1-ig pályázhatnak a Magyarországon működő nagyvállalatok, kkv-k és startupok, valamint az általuk létrehozott vállalati alapítványok. A Zöld egyensúly kategóriában olyan programokkal lehet nevezni, melyek az ökológiai környezetben érnek el pozitív eredményt, a Mindenki társadalma kategóriában olyan kezdeményezésekkel lehet indulni, melyek az adott szervezet külső vagy belső érintettjeire gyakorolnak jótékony hatást, míg az Értékkeremtő üzlet kategóriában olyan korszerű vállalati irányítási megoldásokkal lehet versenybe szállni, melyek a vállalat üzleti magatartását tekintve szolgálnak jó példával.

A benyújtott pályaműveket öttagú szakmai zsűri bírálja el. A testület tagjai: **Horváth Áron** fenntarthatósági vezető, CBRE Magyarország; **dr. Horváth Levente** fenntarthatósági és esélyegyenlőségi irodavezető, Budapesti Gazdasági Egyetem; **dr. Molnár Klára** igazgató, szakmai vezető, Effekteam Egyesület; **Pogány Éda** regionális fenntarthatósági és kommunikációs vezető, Syngenta; valamint **Szabó Gyula** zöld életmód tanácsadó, fenntarthatósági szakértő, Ökoszolgálat Alapítvány. A zsűrizés során a szakértők egységes bírálati szempontok mentén értékelik a pályázatokat: egyebek mellett megvizsgálják, hogyan illeszkedik az adott program a vállalat ESG/fenntarthatósági/CSR stratégiájához, mennyire működőképes és innovatív a kezdeményezés, miként valósul meg az érintettek és az együttműködő partnerek bevonása, illetve milyen eredményeket, hatásokat sikerül a cégnek elérnie a projekt által. A zsűri szeptember 20-ig dönt a nyertesekről, illetve a kategóriánként shortlistre kerülő pályázatokról. Ez utóbbiakra szeptember 23–30. között a nagyközönség is leadhatja szavazatait és kiválaszthatja az idei közönségdíjas programot. Az ünnepélyes eredményhirdetésre és a díjak átadására október 7-én kerül sor az Effekteam Egyesület által szervezett hagyományos szakmai konferencia keretében.

Az Effekt 2030 díjról, az idei pályázatról és a korábbi győztes programokról bővebb tájékoztatás az Effekteam Egyesület honlapján érhető el:

<https://effekteam.hu/effekt2030/>

## TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

**Molnár Klára** igazgató, szakmai vezető,  
+36 30 210 3171,  
[klara.molnar@effekteam.hu](mailto:klara.molnar@effekteam.hu)



## SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM - IGÉNYLÉS A KAMARAI ÜGYFÉLSZOLGÁLATOKON

A Széchenyi Kártya Program 2024-ben is a futamidő végéig fix, 5 százalékos nettó ügyfélkamat mellett biztosít forrást a hazai kkv-k számára.

- **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** (szabad felhasználású folyószámlahitel) Az igényelhető hitelösszeg maximum **250 millió forint**.
- **A Széchenyi Turisztikai Kártya MAX+** szabad felhasználású folyószámlahitel a turisztikai szektorban működő vállalkozások részére. Az igényelhető hitelösszeg max. **300 millió Ft**.
- **Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** szabad felhasználású forgóeszközhitel, akár **250 millió forint összegben**.
- **Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** Az igényelhető hitelösszeg a korábbi 1 milliárd Ft-ról **1,4 milliárd Ft-ra** emelkedett. A Széchenyi Beruházási Hitelen belül a zöld beruházási hitelcélok esetén az ügyfél által fizetendő nettó ügyfélkamat szintje a jelenlegi **5%-ról 1,5%-ra csökkent**.
- **Agrár Beruházási Hitel MAX+** az agrárberuházási célok finanszírozására szolgál, max. hitelösszeg **1,4 milliárd Ft**.
- **Széchenyi Lízing MAX +** felhasználható agrár célú és nem agrár célú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is, maximum **400 millió forint**.
- **Széchenyi Mikrohitel MAX+** max. **100 Mft** összegű beruházási hitel az egy teljes lezárt éves gazdálkodási mellel rendelkező vállalkozások esetén (kezdő vállalkozások esetén 50 Mft a max. ügyletérték) A termék hitelcéljai közé a tisztán elektromos járművek is bekerülnek KAVOSZ engedély mellett – maximum nettó 25 millió forint vételár korlát mellett.
- **Agrár Széchenyi Kártya MAX +** folyószámlahitel maximum 100 millió forint összegben. A kiemelt támogatású konstrukcióban minden, az alapvető feltételeknek megfelelő agrárvállalkozás részesülhet, külön speciális feltételnek, kitételnek való megfelelés nélkül. A konstrukció keretében a hitelszerződések megkötésére 2024. június 29-ig van lehetőség.

A Széchenyi Kártya Program MAX + hiteli a SKIK ügyfélszolgálatán a megyében 4 helyen, Kaposváron, Nagyatádon, Marcaliban és Siófokon.



viSSZatekintő



Május 30-án a SKIK szakmai klubjai tagjai vidám „csapatépítő” programon vettek részt Hajmáson, a Zselicvölgy Szabadidőfarmon. A kamara HR-, Minőségügyi-, Informatikai- és Női Vállalkozói Klub tagjai az év során rendszeresen találkoznak, szakmai programokon vesznek részt.

## Szakmai Klubok Napja 2024

Idén volt a második alkalom, hogy megszerveztük a Szakmai Klubok Napját, melynek keretében az egyes klubok tagjai megismerhetik egymást egy kellemes, játékos feladatokkal színesített délután keretében.



# NEM ADOM FEL! INNOVÁCIÓ ÉS MEGÚJULÁS



Május 29-én közel 150 érdeklődő részvételével sikeres előadást tartott **Geszti Péter** Kaposváron, a Dorottya Hotel nagytermében a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében.

A résztvevőket **dr. Büttner Tamás**, a SKIK alelnöke köszöntötte és üdvözölte Geszti Pétert, mint „vezetői tapasztalatokkal rendelkező előadót, aki nemcsak zenekarokat, hanem több, saját kommunikációs céget vezetett, akik a pozitív gondolkodás és cselekvés embere, aki a megújulást nem kényszerként, hanem szándékként kezeli!”

A rendezvény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos Vállalkozásfejlesztési Projektjének keretében valósult meg, melyet a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatott.

Az előadás során Geszti Péter jól hasznosítható tippeket adott a somogyi vállalkozóknak. Mint elmondta: a kilencvenes évektől dolgozik különböző vállalkozásokban, s mikor úgy érezte itt az ideje a váltásnak, hajlandó volt és mert lépni. Leszögezte, hogy a vállalkozásai működtetése során általában nem a profit maximalizálása volt a fő szempont, hanem az, hogy jól érezze magát az adott tevékenység közben. Az ismert zenész-üzletember arról is beszélt, hogy miért fontos az innováció, mit gondol a rezilienciáról, szerinte milyen a jó cégvezető, de a pozitív gondolkodás fontosságára is felhívta a figyelmet.

A Vállalkozásfejlesztési Projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával valósul meg. Támogatói Okirat: VF/44/5/2023

## LÉGY A LEGJOBB ÖNMAGAD – LEGJOBB ÜZLET EMBERSZÁMBA VENNI A MÁSIKAT

**Június 20-án közel 130 érdeklődő hallgathatta meg Moldován András előadását Kaposváron, a Dorottya Hotel nagytermében a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében.**

A résztvevőket **dr. Gulyás Árpád**, a SKIK alelnöke köszöntötte. A rendezvény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos Vállalkozásfejlesztési Projektjének keretében valósult meg, melyet a Nemzetgazdasági Minisztérium támogat.

**Moldován András**, a Cápák között mentora tartott előadást a somogyi vállalkozóknak, tanácsot adva ahhoz, hogyan legyünk sikeresek. Nem motivációs előadást, mert abban nem hisz, az őszinteségben azonban igen.

Egyszerű, fővárosi lakótelepi srác volt, aki nem gazdag akart lenni, sokkal inkább sikeres, mondta magáról a sertésmogul. Amikor végül gazdag lett, akkor sem vett luxus holmikat, mert szerinte a pénz inkább arra való, hogy megszerezzük vele azt, amire vágyunk. Ez számára fontos abban a tekintetben is, ahogy a vállalkozó mennyi pénzt forgat vissza a saját vállalkozásába. Összesen 40 éves vállalkozói múlt van mögötte, és ennek tapasztalata mondatja vele, hogy legjobb üzlet emberszámba venni a másikat.

– Nem vagyok rossz vállalkozó, de nem is a legjobb – értékelte magát Moldován András, akinek Somogyban is működnek sertéstelepei. – Mindig dolgozni fogok azon, hogy jobb legyek, de közben tükörbe akarok nézni.

Ehhez fontos az őszinteség, fejtette ki. A tapintat ugyanis értékes, de nem az üzleti életben, mert ott az őszinteség és a világos beszéd a lényeg. Az őszinteség önmagunkkal szemben is döntő. A tapintat nem más, mint időhúzás – mutatott rá – A tapintat kibúvót ad, és magyarázatot arra, hogy miért nem sikerült valami. Viszont vállalkozóként fel kell ismerni, hogy zsákutcába jutottunk-e, és ezt csak úgy tudjuk megtenni, ha őszinték vagyunk önmagunkhoz. Mindig az első veszteség a legkisebb veszteség.



A vállalkozói lét számára olyan pálya, ahol a kihívás mindennap újratermelődik. Ám ha jó úton megyünk, akkor minden olyan, mintha áldás lenne rajta, tapasztalta. A vállalkozások 80 százaléka másban lesz sikeres, mint amire létrehozták. Szerinte egy vállalkozás legnagyobb értéke a munkavállaló, és a cégen belüli együttműködés adja azt a kollektív intelligenciát, amivel egy vállalkozás rendelkezik. Ő maga rengeteget dolgozott, és a mai ésszel vállalkozóként nagy kockázatokat is vállalt. A sikeressége legfontosabb titkának a tanulásra való vágyát tartja, ami ma már fontosabb számára, mint maga a siker. Ugyanakkor tanácsként hozzátette, hogy a komfortzóna megöli az álmokat, ezért egy vállalkozó ne is keresse a komfortot. A sikeres embert azonban a sikertelentől az különbözteti meg, hogy eggyel többször megpróbálta.

*Forrás: [sonline.hu](http://sonline.hu)*

A Vállalkozásfejlesztési Projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával valósul meg. Támogatói Okirat: VF/44/5/2023